



KÜRESEL BULUŞMA

G20, TÜRKİYE'Yİ DÜNYA GÜNDEMİNİN EN ÜST SIRASINA TAŞIDI. İŞTE G20 VE ONA PARALEL OLARAK DÜZENLENEN B20, C20, L20, T20, W20 VE Y20'NİN SAĞLADIĞI KATKILARIN ÖYKÜSÜ...



Mehmet Büyükekşi

Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanı



TÜRKİYE'NİN ANA GÜNDEMİ: İNOVASYON

Türkiye tüm çalışmalarını kapsayıcılık, uygulama ve yatırım prensibi doğrultusunda gerçekleştiriyor. Bu üç prensibin kesişme noktasını da inovasyon olarak görüyoruz.

Dünya nüfusunun üçte ikisini, küresel ekonominin yüzde 90'ını ve dünya ticaretinin yüzde 80'ini temsil eden G20'nin ana eksenlerinden Türkiye'nin 2015 yılında G20'nin dönem başkanlığını üstlenmesi, Türkiye'nin son yıllarda gösterdiği gelişimin ne boyutta olduğunu önemli bir işareti oldu. Bu sayede ülkemiz dünya gündemine yön verici konumda yer alarak tüm dünyayı kazan-kazan anlayışıyla birlikte hareket etmeye çağırdı. Küresel vicdan ve işbirliğine esin kaynağı oluşturacak ilkelerini tüm dünyanın gözleri önüne serdi. Türkiye, tüm bu çalışmaları kapsayıcılık (inclusiveness), uygulama (implementation) ve yatırım (investments) olmak üzere üç prensibi doğrultusunda gerçekleştirmeye devam ediyor. Şüphesiz bun-

lar arasındaki en önemli gündemi ise kapsayıcılık oluşturuyor. Kapsayıcılık vizyonu, tarihi geçmişi ve coğrafi konumu dolayısıyla, Avrupa'nın vazgeçilmez bir parçası olmanın yanı sıra, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'nın da parçası olabilmeyi başaran Türkiye, tüm dünyadaki mülteci sorununa ilişkin küresel politikalara yön verdi. Bu anlamda Türkiye'nin dönem başkanlığında çeşitliliği ve sinerjiyi yönetme, işbirliği kültürü tesis etme, karşılıklı anlayışın gelişimine katkı sağlama, düşük gelirli ülkelerle, gelişmiş ülkeler arasında bir köprü kurarak bu ülkelerin dünyadaki büyüme momentumunun bir parçası olmasına katkı sağlama anlamında büyük yol kat ettiğine ve dünyaya örnek olduğuna inanıyoruz. Tarihi bir fırsat olarak değerlendirdiğimiz G20 Dönem Başkanlı-

ğımız süresince, uluslararası ticaret, altyapı ve yatırımlar, finansman, istihdam ve yolsuzlukla mücadele alanlarında görev alan B20 Yürütme Kurulu üyesi olarak 71 bin ihracatçıyı temsilen bizler de küreselleşmenin daha kapsayıcı hal aldığı günümüz şartlarında, ticaretin serbestleştirilmesine ve uluslararası ticaretin önündeki engelleri kaldırma yönelik adımların atılması için çağında bulunduk. Bu anlamda küresel değer zincirinde Ar-Ge'yi kapsayacak şekilde yurtiçine yapılan doğrudan yabancı yatırımların teşvik edilmesini istiyoruz. Özellikle yüksek katma değerli üretime yönelik daha çok yatırım talep ediyoruz.

Ayrıca, her platformda dile getirdiğimiz gibi yüksek katma değeri artırmaya yönelik en önemli unsurlardan biri olan ve önemli çalışmalara imza attığımız inovasyon da ana gündem maddemizden biri oldu. ■





B20'DEN ÜÇ SONUÇ ÇIKTI: YATIRIMLAR, DİJİTALLEŞME VE KOBİ'LERİN ÖNEMİ

G20'nin iş dünyası kanadı olan Business 20 (B20), küresel ekonomik sorunlara karşı iş dünyasının yanıtlarını aradı ve bulgularını G20 liderlerine ilette. Zirveden üç önemli sonuç çıktı: İlki, Türkiye'nin yeni yatırım ve işbirliklerine açık olması. İkincisi, dijital ekonominin her sektörde büyümenin katalizörü işlevi görmesi. Üçüncüsü KOBİ'lerin gelişen ekonomiye katılımının artması zorunluluğu.

Haber: Esra Kızıltan
esrakiziltan@turkishtimedergi.com

G-20 dönem başkanlığı çerçevesinde iş dünyası açısından çok önemli olan B-20 Zirvesi (Business 20) için hükümet, iş dünyasının önde gelen temsilcilerinden B-20 Türkiye Yürütme Kurulu oluşturdu. Kurulun başkanlığına da TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu seçildi. Hisarcıklioğlu dışında Yürütme Kurulu'nda MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erol Kiresepi, İSO Başkanı Erdal Bahçıvan ve Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan yer aldı. G20'nin özel sektör ayağını oluşturan B20'nin amacı, küresel ekonomik sorunlara küresel ölçekte bir işbirliği içinde iş dünyasının cevaplarını aramak ve önerilerini derleyerek bu çıktıları G20 liderlerine iletmek olarak belirlendi. B20 Türkiye Yürütme Kurulu'nda iş dünyasını temsil eden heyet dışında Türkiye başkanlığında ilk kez B20 gündemine KOBİ'ler de girdi.

B20 Türkiye Konferansı, 60 ülkeden binin üzerinde işadamı ve finans dünyası temsilcisinin katılımıyla 3 Eylül'de Ankara'da başladı. TOBB İkiz Kuleler'de başlayan konferans üç gün sürdü. Konferans

bakan Ahmet Davutoğlu konferansa katılarak, "Küresel Görünüm ve Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı" konulu bir konuşma gerçekleştirdi. Aynı gün G20 finans bakanları ve merkez bankası başkanlarının katıldığı ana oturum ile çok sayıda küresel aktörün konuşmacı olduğu toplantılar oldu. Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı'nın moderatörlüğünde IMF Direktörü Christine Lagarde, Avustralya Hazine Bakanı Joe Hockey ile Fransa, Hindistan ve Meksika'nın merkez bankası başkanları küresel ekonominin içinde olduğu düşük büyüme ve çalkantılı seyir ortamını değerlendirdiler. B20 Türkiye Görev Gücü Başkanları Güler Sabancı, Ali Koç, Hüsnü Özyeğin başta olmak üzere 100'e yakın konuşmacının yer aldığı paralel oturumlarda ise küresel iş dünyasına yeni bir yol haritası çizildi.

Yeni bir para politikasına geçiş

B20 Zirvesi'nin açılış konuşmasını Rifat Hisarcıklioğlu yaptı. Son altı yıldır küresel büyümede istikrarın bir türlü yakalanmadığını, ABD ve Avrupa başta olmak üzere, merkez ülkelerde sorunlar olduğunu anlatan Hisarcıklioğlu şöyle konuştu: "Onlar toparlanmaya başladı. Ama, bugün de gelişmekte olan ülkeler sıkıntı yaşıyor. Geçmiş yıllarda, ticaret küresel büyümenin motoruydu. Şimdi ise ticaret istediği-

lerinin altını çizen Hisarcıklioğlu, "Ali Koç istihdamda, Güler Sabancı ticarette, Ferit Şahenk altyapıda, Hüsnü Özyeğin finansta, Ayhan Zeytinioğlu yolsuzlukla mücadelede, Melih Yurter KOBİ'lerde başı çektiler. Hem G20'de hem de B20'de, "KOBİ'ler nasıl büyür?", "Büyük şirketlerle nasıl ortaklıklar kurar?" meselesini gündemin ana maddesi haline getirdiklerini söyledi.

Sabancı G20 hükümetlerine çağrıda bulundu

B20 Türkiye Ticaret Görev Gücü Başkanlığını yürüten Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, "21. Yüzyılda Ticaret: Engeller, Çözümler ve İstekler" panelinin açılış konuşmasını yaptı. Sabancı, "Hepimizin bildiği gibi, ticaret, ekonomik büyümenin motoru ve her hükümetin gündeminde olan önemli bir konu. Fakat maalesef son yıllarda ticari büyüme daha durgun. Örneğin, geçtiğimiz 2014 yılında ticaret büyümesi yüzde 2,8'e düştü. Bu değer kriz öncesi büyüme değeri olan yüzde 7'nin yarısının bile altında. IMF ve Dünya Bankası mevcut koşulların devam etmesi halinde ticari büyümenin yüzde 2'nin de altına düşebileceğini öngördüler" dedi. Sabancı, B20 Ticaret Görev Gücü'nün G20 hükümetlerine üç öneride bulundu. İlk öneri, Dünya Ticaret Örgü-

B20 ZİRVESİ'NDE KÜRESEL KAPSAMLI EKONOMİK SORUNLAR KONUŞULDU. 2010 YILINDAN BERİ FAALİYET GÖSTEREN B20, BUGÜNE KADAR TOPLAMDA 400'ÜN ÜZERİNDE ÖNERİ GELİŞTİRDİ VE BU ÖNERİLER G20 LİDERLERİNE İLETİLDİ.

süresince toplam 20 oturumla küresel ekonominin gündemindeki önemli konular tartışıldı.

İlk gün yapılan oturumlarda Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Başkanı Harold McGraw, Eurochambres Başkanı Richard Weber ve Coca-Cola Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Muhtar Kent ve Doğu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Şahenk'in de aralarında bulunduğu küresel ekonominin önemli aktörleri söz aldı. Ayrıca tüm dünyada KOBİ'lere öncülük etmek için kurulan Dünya KOBİ Forumu'nun tanıtımı ve imza töreni gerçekleştirildi. Söz konusu oturumda ICC Genel Sekreteri John Danilovich, Dünya Bankası Başkan Yardımcısı Klaus Tilmes, G20 Sherpası Gabriella Ramos yer aldı. Konferansın ikinci günü ATO Congressium'da devam etti. Baş-

miz gibi artmıyor. Bir başka deyişle, pasta istediğimiz hızda büyümüyor. Bu da bütün dünyada korumacı politikaları körükliyor. Genç işsizlik oldukça yüksek seviyelerde. Bazı ülkelerde gençlerin yüzde 40'ı işsiz durumda. Geçtiğimiz 30-40 yıllık dönemde, uygulanan kapsayıcı olmayan politikalar nedeniyle dünyada eşitsizlikler artıyor. Eşitsizlik, giderek ekonomik bir problem olmaktan çıkıp toplumsal bir problem haline gelmeye başladı. Hatta son dönemde, tüm dünyada artan güvenlik açığının ve çatışmaların, artan eşitsizlik ve kapsayıcı olmayan politikalar ile yakından bağlantılı olduğu kanaatindeyim." B20'nin süregelen çalışma alanları olan ticaret, altyapı ve yatırımlar, büyümenin finansmanı, istihdam, KOBİ'ler ve yolsuzlukla mücadele konusunda güçlü bir liderlik kadrosu kurduk-

tü'nün (WTO) Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nın onaylanması ve yüksek standartlarla uygulamasının hızlandırılmasıydı. İkincisi, G20 hükümetlerinin anlaşmayı kendi ülkelerinde yüksek standartlarla uygulaması oldu. Üçüncü önerisi de korumacılığın kontrol altına alınması için özellikle tarife dışı engeller konusunda ivedi önlemlerin alınması oldu.

Herkese uyan tek bir çözüm yok

Santa Farma İlaç Yönetim Kurulu Başkanı ve TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erol Kiresepi konuşmasında, istihdam konusunda yaşanmakta olan problemlerin küresel krizden çok daha önceye dayandığını ve işgücü piyasalarının uzun dönemli yapısal sorunlardan beslendiğini vurguladı. Günümüzde tüm aktörlerin ve özellikle hü-



B-20 ZİRVESİ İÇİN HÜKÜMET, İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN YÖNETİCİLERİNİN YER ALDIĞI BİR B-20 TÜRKİYE YÜRÜTME KURULU OLUŞTURDU. B20'NİN YÖNETİM KURULU BAŞKANI RİFAT HİSARCILIOĞLU VE YÜRÜTME KURULU ÜYESİ MUHTAR KENT, B20 KPSAMINDA HAZIRLANAN 19 ÖNERİYİ HÜKÜMETLERE ÇAĞRI NİTELİĞİNDE SUNDULAR.

kümetlerin, krizi bir fırsat olarak algılaması ve kangren olmuş bu yapısal sorunları çözmek için irade ortaya koyması gerektiğini ifade etti. G20 hükümetlerinin göstereceği kararlı tutumun hem işletmeler hem de çalışanlar açısından daha dinamik bir işgücü piyasasının yaratılmasına katkı sağlayacağını belirterek, istihdamın ve büyümenin de bu yolla artınacağını söyledi. G20 ülkeleri arasında işgücü piyasalarının yapısı, sosyal koruma sistemleri, eğitim sistemi ve hatta sosyo-kültürel yapı da dahil olmak üzere sosyal yapılar arasında önemli farklılıklar bulunduğunu ancak söz konusu farklılıkların fırsata çevrilebileceğini belirtti. “Herkes uyan tek bir ölçü bulunmamaktadır” yaklaşımının tüm kesimler tarafından benimsenmesinin, söz konusu fırsatın yaratılmasında anahtar olduğunu vurguladı.

Korumacı önlemlerden uzak durulacak

Dünyanın önde gelen 20 ekonomisinin maliye bakanları ve merkez bankası başkanları, küresel büyümenin beklenenden yavaş olmasına rağmen toparlanmanın hız kazanacağından emin olduklarını bil-

dirdiler. Zirve bitiminde yayınladıkları nihai bildiride, ekonomik toparlamayı güçlü tutacak kararlı adımlar atma sözü verdiler. Çin’in bir süre önce aldığı devalüasyon kararına atıfta bulunan açıklamada, üye ülkelerin rekabet amaçlı devalüasyonlardan uzak duracağı sözü de verildi. Bildiride aynı zamanda, gelişmekte olan piyasa ekonomilerine de kendi para birimlerini korumak için benzer tedbirlerden uzak durması yönünde uyarı yapıldı. Çin ekonomisinin son dönemde yavaşlamasından ve para birimi yuan’da yaşanan ani devalüasyondan dolayı küresel piyasalar büyük çalkantı yaşıyordu. Devalüasyon kararının ihracat ürünlerini ucuzlatıp ihracat miktarını azaltmasından dolayı başka ülkelerin de benzer adımlar atmasından kaygı duyuluyor. Çin’in aldığı karar, diğer ülkelerin para birimlerinde de değer kaybına yol açmış durumda. Ancak G20 ülkeleri son toplantıda, benzer tarzda korumacı önlemlerden uzak durma vaadinde bulundular.

B20 çözüm önerileri sundu

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, B20’nin kuruluş ama-

cını ve burada yapılanları şöyle özetledi: “2008’de dünya ciddi bir mali krizle karşı karşıya kaldı. Söz konusu küresel krizin yönetimi ve sonrasında yapılması beklenen reformların oluşturulması konularında sadece devletlerin değil, iş dünyasının da görüşlerinin alınması amacıyla, G20’nin iş dünyası kanadı Business 20 yani B20 oluşturuldu. B20’nin amacı, iş dünyasının karşılaştığı küresel ekonomik sorunlara iş dünyasının cevaplarını aramak ve ortaya çıkan önerileri derleyerek bu çıktılar G20 liderlerine iletmektir. Bu çerçevede B20 Zirvesi’nde ele alınan konular da küresel kapsamlı ekonomik sorunlar oldu. 2010 yılından beri faaliyet gösteren B20, bugüne kadar toplamda 400’ün üzerinde öneri geliştirdi ve bu öneriler G20 liderlerine iletili. Liderler iş dünyasının görüşlerini önemsiyor ve sorunların ortadan kaldırılması için B20 önerilerini dikkate alıyor. Bu kapsamda bu yıl da somut neticelerle karşılaştık.”

Küresel iş dünyasının altı sorunu ve 19 öneri

Türkiye dönem başkanlığında çalışma kapsamını genişleten B20’de bu yıl küre-

sel iş dünyasının tespit ettiği öncelikli altı sorun alanı şunlar oldu: Küresel ticaret pastasının eskisi gibi büyümemesi, ticarette ve yatırımlarda korumacılığın artması, altyapı yatırımlarının projelendirme ve finansman süreçlerinde ciddi öngörülebilirlik sorunlarının bulunması, finansal regülasyonlarda reform sürecinin tamamlanmaması ve uygulamada belirsizliklerin bulunması, KOBİ’lerin finansmanında ve küresel ekonomiye entegrasyonunda yaşanan ciddi sıkıntılar ile kadın ve gençleri iş hayatında başarıya götürececek beceri gelişiminin sağlanamaması. Bu altı sorun için de B20 yöneticileri tarafından hükümetlere 19 öneri sunuldu. Bunlar içinde en önemlileri şu şekilde sıralandı: “DTÖ Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması’nın onaylanması ve yürürlüğe konması, küresel finansal reform gündeminin nihai hale getirilmesi ve onaylanması, şirketlerde Hak Sahipliği Şeffaflığı Prensipleri’nin uygulanması, İstihdam olanaklarını artırmak için işgücü piyasalarını daha dinamik ve kapsayıcı yapacak kapsamlı yapısal reformların uygulanması, beş yıllık küresel geniş bant bağlantısı hedefinin G20 üyesi ülkelere büyüme stratejilerine entegre edilmesi ve KOBİ’lerin dijital ekonomiye ve inovasyon ekosistemlerine erişiminin paydaş işbirliği aracılığıyla iyileştirilmesi, korumacılığın askıya alınması konusundaki taah-

hütlerin yeniden vurgulanması, özellikle yerelleştirme önlemlerini de içeren ticarete tarife dışı engelleri barındıran mevcut korumacı önlemlerin geriye çekilmesi.”

Tüm dünyada ekonomi dijitalleşiyor

Zirvede, B20 Dijital Ekonomi Forumu da gerçekleşti. Burada söz alan TÜSİAD Başkanı Cansen Başaran Symes şunları söyledi: “Her sektörde büyümenin katalizörü olan dijital ekonomi, G20’nin altyapı, ticaret, büyüme, istihdam ile ilgili süreçleriyle iç içe geçmiş durumda. Dijital ekonomiye ilişkin çözümler, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için vatandaşlar, iş dünyası, girişimciler, yatırımcılar ve hükümetler için hayati önem taşıyor. KOBİ’lerin dijitalleşmesi, altyapının geliştirilmesi, dijital güvenlik ve STEM’in önemi gibi konuların G20 gündemine gelmesinden memnuniyet duyuyoruz.” Buna ek olarak Rifat Hisarcıklıoğlu da benzer yorumlarda bulundu. İnternet olmayan bir iş hayatının düşünülemez hale geldiğini belirten Hisarcıklıoğlu, “Önümüzdeki dönemde internet ekonomisinin sadece G20 ülkelerinde yılda yaklaşık yüzde 8 büyümesi bekleniyor. Eğer internet ekonomisi bir ülke ekonomisi olsaydı dünyada beşinci sırada olacaktı. Büyüme hızı Çin’den daha yüksek olacaktı. İnternet bir iş sektörü olarak kabul görseydi, küre-

sel gayri safi milli hâsıladaki ağırlığı tarım ve hizmetlerden daha fazla olacaktı. Bundan 10 yıl önce yani 2005 yılında, küresel nüfusun 6’da biri, yani yaklaşık 1 milyar kişi internet kullanıcısıydı. Bugün ise bu rakam 3 milyarı aştı. Beş yıldan kısa bir süre içerisinde bu rakam 4 milyara çıkacak” dedi.

Dünya KOBİ Forumu Vakfı kuruldu

B20 Zirvesi, Dünya KOBİ Forumu Vakfı’nın içeriği ve çalışmalarına da geniş kapsamda yer verdi. Mayıs 2015’te İstanbul’da açılan vakfın amaç ve görevlerine dair bilgiler verildi. TOBB ve Milletlerarası Ticaret Odası (MTO) tarafından kurulan vakfın mal varlığı 5 milyon dolar oldu. Vakfın Yönetim Kurulu’nda TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ile Philip Aubrey Wtold Kucharski, Güven Sak ve Tunç Uyanık yer aldı. Vakfın amacı, dünya genelinde KOBİ’lerin desteklenmesi için çalışmalar yürüten küresel bir platform haline gelmek. Dokuz aylık yoğun bir çalışmanın sonucunda kuruluşu tamamlanan vakıf, 130’un üzerinde ülkede örgütlü, 10 bin oda ve 6,5 milyonu aşkın üyesiyle dünyanın en büyük iş örgütü olarak tanımlanıyor. Dünya KOBİ Forumu Vakfı ile KOBİ’ler aracılığıyla küresel ekonomik büyümenin desteklenmesi ve büyük şirketler ile KOBİ’ler arasında etkin değer zincirlerinin kurulması için önemli bir küresel adım atılmış oldu. ■



60 ülkeden binlerce işadama ve finans sektörü temsilcisinin katıldığı B20 Türkiye Konferansı’nda küresel iş dünyasına yeni yol haritası konuşuldu.



Güler Sabancı

Sabancı Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

LİDERLERE ÜÇ ÖNEMLİ ÖNERİ SUNDUK

G20 hükümetlerine üç öneride bulunduk: İlki, küresel ekonominin, Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'ndan yararlanabilmesi için anlaşmanın hızlı ve yüksek standartta uygulanması gerektiği; ikincisi, korumacılığın kontrol altına alınması; üçüncüsü de dijital ekonominin önündeki engellerin kaldırılması.

Türkiye'nin dönem başkanlığına seçilmesi, fiilen G20 yönetimin içinde olması ve G20 kapsamındaki tartışmalara liderlik etmesi anlamına geliyor. Bu platform çatısı altında yapılan görüşmeler ve alınan kararlar tüm dünya tarafından yakından takip ediliyor. Bu görevi Türkiye'nin yarar sağlayabileceği ve uluslararası planda etkinliğini artıracacağı, çok önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Türkiye'nin G20 başkanlığı, kapsamlı ve sürdürülebilir büyüme ihtiyacımızın belirgin çizgilerle

ortaya çıkmasına yardımcı oldu. Bu bakımdan iş dünyası olarak başkanlık döneminde atılan adımların da değerlendirileceği bir toplantı gerçekleştirdik.

Burada özel sektörün rolü de çok önemliydi. Zira sosyal ve ekonomik gelişim için özel sektör geliştirmekte olan ülkelerde lokomotif görevini üstleniyor. İş dünyasının da G20'den büyük beklentileri var. Zirve iş dünyası için de bir fırsat oldu. Çünkü Zirve'de dünyanın önde gelen iş örgütlerinin temsilcileri de yer aldı ve yatırım fırsatları doğdu. Uluslararası iş çevreleri ile Türkiye'deki iş çevreleri ile yakın temas ha-

linde oldu. Bu yakınlaşmalar işbirlikleri ve yatırımlar için önemli bir zemin oluşturdu.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme için gençlere yaratılan istihdam, KO-Bİ'lerin ekonomiye katılım kapasitesi, eğitim kalitesi, altyapı ve sağlık alanlarında yatırımlar, G20 ülkeleri için kritik parametreler olarak görülüyor. Sürdürülebilir, yeşil büyüme, yolsuzlukla mücadele, yönetişim, inovasyon, gibi konular listenin başında geliyor.

Ticaretin liberalizasyonu ve kolaylaştırılması, büyümeye ve yeni iş alanları

TÜRKİYE'NİN G20 BAŞKANLIĞI, KAPSAMLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME İHTİYACIMIZIN OLDUĞUNU BİZE GÖSTERDİ. BU ANLAMDA BAŞKANLIK DÖNEMİNDE ATILAN ADIMLARIN DEĞERLENDİRİLDİĞİ BİR TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRDİK.

yaratmaya destek oluyor. Ticaret, ekonomik büyümenin motoru ve her hükümetin gündeminde olan önemli bir konu. Maalesef son yıllarda ticari büyüme daha durgun. Örneğin, 2014 yılında ticaret büyümesi yüzde 2.8'e düştü. Bu değer kriz öncesi büyüme değeri olan yüzde 7'nin yarısının bile altında. IMF ve Dünya Bankası mevcut koşulların devam etmesi halinde ticari büyümenin yüzde 2'nin de altına düşebileceğini öngördüler. Gelecekte ticaretin toparlanmasına yönelik tehdit olma konumunu koruyacak, yapısal etmenler bulunuyor.

Her yüzde 1 için 40 milyar dolar

Türkiye'nin G20 dönem başkanlığına eş zamanlı olarak B20'nin Ticaret Görev Gücü Başkanlığını üstlenerek, B20 toplantılarında yer aldık. B20 Ticaret Görev Gücü olarak, Şubat 2015'ten beri en hızlı ve etkili ekonomik büyümeye liderlik etmek için alınması gereken önlemleri belirlemek için çalıştık. G20 hükümetlerine üç anahtar öneri sunduk. İlk önerimiz WTO'nun Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nın onaylanması ve yüksek standartlarla uygulamasının hızlandırılması oldu. 2013 yılında 159 WTO üyesi Bali'de ticareti kolaylaştırma önlemleri üzerinde uzlaştı. 2014 yılında Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nı (TFA) imzaladı. Bununla birlikte yapılacaklar bitmiş değil. Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nın yasal olarak bağlayıcı olabilmesi için WTO üyelerinin üçte ikisinin onayı gerekiyor. Avrupa Birliği ülkeleri ile beraber bugüne yaklaşık 50 üye anlaşmayı onayladı. Küresel ekonominin bundan yararlanabilmesi için anlaşmanın hızlı ve yüksek standartta uygulanması hayati önem taşıyor. OECD'nin çalışmalarına göre ticareti kolaylaştırma önlemlerinin uygulanması ticaret maliyetlerini yüzde 17'e kadar düşürebiliyor. Ticaret maliyetlerin-

deki her yüzde 1 iyileşmenin dünya ekonomisine 40 milyar dolardan fazla katkı demek. Benzer şekilde, Peterson Enstitüsü'nün bulgularına göre anlaşmanın uygulanmasının, 18 milyonu geliştirmekte olan ülkelerde olmak üzere, 21 milyon yeni iş yaratacağı, dünya toplam gayrisafi hasılasında 1 trilyon dolara varan katkıda bulunacağı tahmin ediliyor.

Korumacılık kontrol edilmeli

G20 hükümetlerine ikinci önerimiz, korumacılığın kontrol altına alınması oldu. Özellikle tarife dışı engeller konusunda, ivedi önlemlerin alınması gerekiyor. Her ne kadar hükümetler Askıya Alma Anlaşması'na iştiraklerini pekiştirmiş ve korumacı önlemleri durdurmaya ilişkin eylemleri taahhüt etmiş olsalar da, maalesef tarife dışı kısıtlamalar geçtiğimiz yı-

la ait tebliğde arzu edilen özeni görmedi. Korumacı önlemler 2015 yılında da artmaya devam ediyor. Korumacılık geniş bir konu ve hedef konmadan ya da öncelikler belirlenmeden eyleme geçmek zor. Bu nedenle, B20 Ticaret Görev Gücü olarak kapsamı daraltma ve nereden başlanabileceğine dair yol gösterme kararı aldık. Bu bağlamda G20 ülkelerinin 2016 yılı içinde zorunlu yerelleştirme ve zorunlu yerel içerik kategorisinde önlemler almalarını acilen durdurmaları ve önceden alınmış eylemleri feshetmelerini önerdik.

Dijital ekonomi büyüyor

B20 Ticaret Görev Gücü'nün üçüncü önerisi ise, küresel ticaret sisteminin iyileştirilmesiyle dijital ekonominin önündeki engellerin kaldırılması oldu. Dünya çapında dijital ekonominin olağanüstü bir hız ile büyüdüğünün farkındayız. Teknoloji neredeyse her gün yeni bir alan yaratıyor. İş ve ticaret yapma şekillerini değiştiriyor. Ayrıca dijital ekonomi, ticaret için devasa bir potansiyel taşıyor. 2016 yılı tartışmalarına zemin oluşturmak için G20 Zirvesi'nde hükümetlerin dikkatlerini, büyüyen dijital ekonomiye vermeleri ve dijital ekonomi önündeki engelleri kaldırmaları gerekiyor.

Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nın onaylanması ve uygulanması, korumacılığın dizginlenmesi, dijital ekonomi için küresel ticaret sisteminin iyileştirilmesi önerilerimizin birlikte uygulanması halinde, G20 tarafından belirlenen değere eşdeğer olan, neredeyse küresel gayrisafi hasılanın yüzde 2'sine katkıda bulunmasını bekliyoruz. G20 Zirvesi'nde küresel liderlerin bu küresel çapta gereklilikleri de gündemlerine almalarını ve aciliyetleri karşılayan girişimlerde bulunmak konusunda hiç olmadıkları kadar kararlı olduklarını gördük. ■





Ümit Leblebici

Türk Ekonomi Bankası
Genel Müdürü

EKONOMİ, GÜCÜNÜ KOBİ'LER VE KADINLARDAN ALACAK

G20 organizasyonları geleceğe dönük stratejiler geliştirilmesi, ekonomi politikalarının belirlenmesi ve ülkelerin harekete geçmesi yönünde oldukça etkili oluyor. Bu yıl gördük ki, ekonominin en büyük destekçisi konumunda olan KOBİ'ler ve kadınların tüm ekonomiler tarafından desteklenmesi gerekiyor.

Türk Ekonomi Bankası (TEB) olarak, Türkiye'nin 2015 yılında global ekonomik ve finansal konuların ele alındığı temel bir platform niteliği taşıyan G20'nin dönem başkanlığını üstlenmesini önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Türkiye'nin dönem başkanlığında G20, yıl boyunca kapsayıcı güçlü büyümenin anahtarı sayılan kapsayıcılık, uygulama ve yatırım prensiplerine odaklandı. Türkiye'de global ekonominin yüzde 85'ini oluşturan

G20 ülkelerinin bir araya gelmesi yine B20, L20, T20, W20 ve Y20 gibi oluşumların toplantılarda buluşması ekonomik ve sosyal ilişkilerin derinleşmesi açısından da önemliydi. Tüm bu etkinlikler dünyanın dikkatini Türkiye'ye çevirmesine ve bu sayede bizim de ülkemizi anlatmamıza fırsat sağlıyor. Yoğun bir programla süren G20 etkinlikleri boyunca ülkemizin dönem başkanlığı görevini başarıyla yürüttüğünü düşünüyoruz.

G20 ülkeleri küresel finans krizi döneminde aldıkları sorumlulukla dünyanın önüne gelen ekonomileri arasında finansal ve

makroekonomik konularda daha güçlü bir koordinasyon oluşmasında büyük bir rol oynadılar. Bu anlamda geleceğe yön veren bu gibi zirvelerin sürdürülebilir bir finansal sistem sağlanması konusunda önemli katkılar olduğunu düşünüyoruz. G20 organizasyonları geleceğe dönük stratejiler geliştirilmesi, ekonomi politikalarının belirlenmesi ve ülkelerin harekete geçmesi yönünde oldukça etkili oluyor. Her yıl G20 kapsamında ele alınan konular ve tartışmalar global çapta ekonomi ve iş dünyasında yankı buluyor. G20 ülkeleri arasında yer alan ülkemizin de son 10 yılda sağla-

dığı ekonomik büyümeye bu platformda alınan kararların büyük etkisi oldu. Bu yıl Antalya'da alınan kararların gelecek yıllara ilişkin somut sonuçlar ortaya koyaçağına da inanıyoruz.



KOBİ'ler ekonominin büyüme gücünü oluşturuyor

Kapsayıcı ve güçlü büyüme denildiğinde, KOBİ'lerin tartışmanın odağında yer aldığını görüyoruz. Çünkü dünya ekonomisinde özel sektör işgücünün üçte ikisini, istihdam büyümesinin ise yüzde 80'den fazlasını sağlayan KOBİ'ler ve geleceğin KOBİ'leri olarak gördüğümüz girişimciler, sağlıklı ekonomilerin temel büyüme gücünü oluşturuyor. İnovatif düşünceye dayalı ürün ve hizmetler geliştiren, etkili üretim modelleri uygulayan ve yeni iş modelleri ve sektörleri yaratan girişimciler bu süreçte çok önemli bir rol üstleniyor. Ayrıca, istihdamın artmasına katkıda bulunurken, yenilikçi yaklaşımlarıyla da toplumda söz sahibi oluyorlar. Tüm bunlardan dolayı, girişimciliğin dünya genelinde önemini arttığını ve yükselen bir değer haline geldiğini görüyoruz. Birçok ülke, girişimciliği desteklemek amacıyla çeşitli programlar hayata geçiriyor. KOBİ'ler ve girişimciler G20'nin gündeminde de üst sıralarda yer alıyor. Çünkü daha yapılacak çok şeyin olduğu bu alanlarda G20 ülkeleri girişimciliğin geliştirilmesi için kararlı ve istekli.

Türkiye hızlı büyüyor

Türkiye'ye yakından baktığımızda, ülkemizin istikrarlı ekonomik programının gelişmekte olan ülkeler arasında en hızlı büyüyen ülkelerden biri olmamızı sağladığını görüyoruz. Güçlü finansal sistem, ekonomik istikrar ve mali disiplin bunun en önemli faktörleri arasında yer alıyor. Sağlıklı ve hızlı büyüyen bankacılık sektörü de ekonomimizin olumlu gidişatı için fırsatlar sunuyor. Türkiye ekonomisi sağlam temellere dayanıyor. Ancak bu sağlam alt yapı bizi bir sonraki aşamaya taşımak için yeterli değil. Günümüz dünyasında şartların hızla değişmesi iş dünyasının rekabet koşullarını da belirliyor. Teknolojinin hızla gelişmesi, yeniliklerin ardı ardına hayata geçirilmesi, rekabette var olma ve öne çıkma mücadelesi iş dünyasını sürekli inovatif olmaya zorluyor. Bugün lider şirketle-

TEB

re baktığımızda, sürdürülebilir bir inovasyon stratejisi yürüttüklerini hatta bu inovasyon çabalarını bilançolarına yansıtılabildiklerini görüyoruz. Bu durum ülkemiz açısından da geçerli. Özellikle son yıllarda Türkiye'de, inovasyon kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması için farklı sektörlerden önemli katkılar yapıldığını görüyoruz. Biz de TEB olarak, inovasyona yatırım yapan ve bu alanda oldukça cesur davranan bir bankayız. Dokuz yıldan bu yana yaptığımız çalışmalarla inovasyon kültürünü bütün bankaya yayarak tüm çalışanlarımızın sahiplenmesini sağladık. Gerek kurum içinde gerekse sektörde hayata geçirdiğimiz inovatif çalışmalarımızla bu alanda öncü olduk.

İnovasyon ve dijitalleşme

Ekonomilerin büyümesinin inovasyondan geçtiğinden bahsederken, bir diğer ayağın da dijitalleşme olduğunun altını çizmeliyiz. Teknolojinin hızla gelişmesi ve erişilebilir olmasıyla, dijitalleşme artık hayatımızın her alanında. Bugün, global trendleri yakından takip eden, dijital dönüşüme ayak uyduran, değişim sinyallerini iyi algılayan, hızlı harekete geçen, yenilikçi işlere imza atan ve sürdürülebilirliği sağlayanlar başarıya ulaşabiliyor. Tüm dünyada, mobilite ve kullanım kolaylığının artmasına bağlı olarak, akıllı telefon ve tablet kullanımında muazzam bir artış söz konusu. Artık müşteriler, bankacılık işlemleri için

dijital kanalları tercih ediyor. Türkiye Bankalar Birliği rakamlarına göre, 2014 sonu itibarıyla ülkemizdeki internet bankacılığı kullanıcı sayısı 14,3 milyona, mobil bankacılık kullanıcı sayısı ise 6,7 milyona ulaştı. Bu rakamlar dijital bankacılığın ülkemizde oldukça yaygın olarak tercih edildiğini gösterirken, bu alana odaklanmamızın doğruluğuna da işaret ediyor.

Kadınları teşvik etmek gerekiyor

Bunlarla birlikte dünyada kadın işgücü sürekli olarak yükseliyor. Dünya genelinde toplam işgücünün yüzde 40'ının kadınlardan geldiğini ve işletmelerin yüzde 28'inin kadın patronu olduğunu görüyoruz. Ülkemize baktığımızda ise mikro işletmelerin yüzde 14'ü, KOBİ'lerin yüzde 18'si kadınlar tarafından yönetiliyor. Tüm firmalar göz önüne alındığında ise bu oran yüzde 15,6. Bu oranın yükselmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bununla birlikte, kadın işgücünün ekonomideki yeri giderek artarken özellikle kadın KOBİ ve işletme patronlarına finansmanın yanı sıra ihtiyaç duydukları alanlarda bilgi ve danışmanlık desteğinin bütünsel olarak sağlanmasında bazı halkaların eksik olduğunu gördük.

TEB Kadın Bankacılığı ile kadın patronları işletmelerini büyütebilmeleri için gereken bilgiye ulaşma, yeni pazarlara erişim, networking kurma gibi kilit konularda yapılandığımız hizmetlerin yanı sıra özel eğitim, danışmanlık ve mentorluk hizmetlerimizle de destekliyoruz. ■





Erol Kiresepi

Santa Farma İlaç Sanayii Yönetim Kurulu Başkanı
ve TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili

KENDİMİZE ZOR HEDEFLER KOYMUŞTUK AMA BAŞARDIK

G20 hükümetleri açısından geleceğin politikalarını şekillendirmelerinde güvenilir bir başvuru kaynağı olmak ve tüm dünya refahını üst seviyelere çıkaracak çalışmalara imza atmak gibi son derece zor hedefler koymuştuk. Ama koordineli ve disiplinli bir çalışma sonucunda hedefimize ulaştık.

2008 yılında yaşanan küresel krizin ardından küresel yönetim sistemi önemli dönüşümler geçirdi. Uluslararası işbirliği ve uyumun giderek önem kazandığı bu yeni dönemde G20'nin de önemi arttı, bu mekanizma aracılığıyla üretilen politikalar dünya ekonomisinin ve politikalarının belirlenmesinde belirleyici rol üstlenmeye başladı. Bu çerçevede elbette Türkiye açısından G20'nin Dönem Başkanlığı'nı üstlenmiş olmak, bir taraftan büyük bir gurur kaynağı teşkil

ederken, diğer taraftan da ülkemizin küresel bir aktör olma, küresel politikalarda belirleyici olma rolünü teyit ediyor.

2014 yılının son günlerinde G20 ve dolaşısıyla B20 Dönem Başkanlığı'nı devralırken, çok büyük bir heyecan içerisindeydik. Önümüze bugüne kadarki en kapsayıcı ve sistematik B20 sürecini ortaya koymak, etkin ve etkili tavsiyeler üretmek, G20 Hükümetleri açısından geleceğin politikalarını şekillendirmelerinde güvenilir bir başvuru kaynağı olmak ve tüm dünya refahını üst seviyelere çıkaracak çalışmalara imza atmak gibi son derece zor hedefler koy-



muştuk. Geçtiğimiz yıl içinde çok yoğun bir gündemle çalıştık ve binlerce kilometre yol kat ettik. Bu süreçte yüzlerce insanla konuştuk, konusunda uzman kişiler ile çalıştık ve nihayetinde ortaya başarıyla sonuçlanan G20 ve B20 Zirveleri çıktı.

B20 ile yol gösterici olduk

B20 Türkiye çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetlerin ana amacı, daha

önceki dönem başkanlıklarında olduğu gibi küresel büyümeyi ve iş yaratmayı desteklemek ve küresel ekonomik işbirliğini artırmak üzere kapsamlı ve somut tavsiyelerin geliştirilmesidir. Bu çerçevede, 2015 yılında B20 kapsamında çeşitli Görev Güçleri kuruldu, konusunda dünya çapında uzman kişilerin yanı sıra küresel ekonomiye yön veren CEO'ların katılımı ile G20 devlet ve hükümet başkanlarına yönelik olarak çeşitli tavsiyeler üretildi. Hiç kuşkusuz söz konusu tavsiyeler politika yapımcılar açısından yol gösterici nitelikte ve hayata geçirilmesi halinde küresel refahın sürdürülebilir biçimde artırılmasına önemli katkı sağlayacak. Burada bahsettiğimiz B20 İstihdam Görev Gücü, hükümetlerin ve iş dünyasının istihdam ve çalışma hayatı konularındaki yaklaşımlarını değerlendirmek, G20 hükümetlerine daha fazla ve daha kaliteli istihdam yaratılması konusunda rehberlik edecek tavsiyeler üretmek amacıyla yoğun biçimde faaliyetlerini yürüttü. B20 İstihdam Görev Gücü bu yıl içerisinde fiziki toplantılar ve telekonferanslar aracılığıyla birçok kez bir araya geldi ve oldukça yoğun bir gündemle çalıştı. Bizler de bu toplantılara aktif biçimde katılarak Türk işveren kesimini endüstri ilişkileri alanında temsil eden uzman kuruluş olarak görüşlerimizi aktardık.

Üç başlıkta özetlendi

Yoğun çalışmalar ve müzakerelerle geçen bir yılın ardından B20 İstihdam Görev Gücü G20 devlet hükümet başkanlarına sunulmak üzere bir politika belgesi hazırladı. Bu politika belgesinde üç ana başlıkta tavsiyelerini özetledi. Bu başlıklardan ilki, istihdam fırsatlarının yaratılması için iş-dostu ortamın geliştirilmesi. İkincisi, işgücü piyasalarının daha dinamik bir yapıya kavuşturulması yoluyla gençlerin ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması. Üçüncüsü de, yenilikçilik ve hızlı teknolojik değişimler çağında beceri uyumsuzluklarının azaltılması için programlar geliştirilmesi ve bunların finanse edilmesi olarak sıralandı. Memnuniyet vericidir ki, B20 İstihdam Görev Gücü tarafından üretilen bu tavsiyelerin tamamı, G20 devlet ve hükümet başkanlarına sunulan tavsiye dokümanında yer buldu. Bu aşamadan sonra en büyük dileğimiz tüm bu çalışmalarımızın G20 Liderler Zirvesi

sonuç dokümanına yansımasydı. Onu da başardığımızı görüyoruz. 2015 yılını genel olarak değerlendirdiğimizde, G20 ve B20 Dönem Başkanlığı'nın, yılbaşında da temenni ettiğimiz üzere Türkiye açısından bir başarı hikayesine dönüşmekte oldu-

ğunu söylemek yanlış olmaz. Ancak bizler için çalışmanın sonu yok. Bu sürecin devamlılığına inanarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da süreçleri yakından takip etmeye ve tavsiyelerimizin hayata geçirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz. ■

B20 TÜRKİYE ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLERİN ANA AMACI, DAHA ÖNCEKİ DÖNEM BAŞKANLIKLARINDA OLDUĞU GİBİ KÜRESEL BÜYÜMEYİ SAĞLAMAK VE İŞ YARATMAYI DESTEKLEMektir.





Tuncay Özilhan

Anadolu Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

G20 YENİ YATIRIM KAPILARI AÇTI

G20 Türkiye iş dünyası için oldukça geniş faydalar barındırıyor. G20'de tartışılan konular ve önerilen tavsiyeler, ülkelerin yatırım ve istihdam gibi planlamalarına daha kapsamlı biçimde entegre edilecek.

G20, küresel olarak yaşanan ekonomik ve sosyal sorunların çözümü için devletler bazında en önemli kişiler bir araya getirebilme yetisine sahip ender platformlardan biri tüm dünyada kabul görüyor. Bu yılki Zirve'nin ülkemizde yapılması bizler için büyük fırsattı. G20 platformu ile makro sorunlara alternatif çözüm önerilerimizi dünya liderlerine iletme şansını yakaladık. B20 gibi gönüllülük esasına dayalı üyelik yapısına sahip ve sadece en gelişmiş 20 ekonominin temsilcilerini değil,

geniş coğrafyalardan temsilcileri kapsayıcı alt açılım gruplarıyla da çalışmalar gerçekleştirildi. Bu bağlamda ilk olarak, G20 zirvesi alt açılım gruplarının yaklaşımlarının hem küresel hem de ülkemiz bazında yaşanan sorunların çözümü için eğitici bir nitelikte olduğunun altını çizmek gerekir. İkinci olarak, G20 Zirvesi ekonomik ve sosyal sorunların tekrar gündeme alınmasına vesile olmaktadır ki, bunun ülkemiz için çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Üçüncü olarak, Türkiye'nin tanıtımına ve dünyadaki konumunun algısına

yaptığı katkı anlamında G20'nin önem taşıyan bir organizasyon olduğunu düşünüyorum. G20 Türkiye iş dünyasına oldukça geniş faydalar barındırıyor. G20'ye sunulacak tavsiyelerin müzakere süreci ve G20 ülkeleri arasındaki sorunlara yönelik en iyi uygulamaların paylaşımının yerele aktarılacağına inanıyorum. Orta vadede, G20'de tartışılan konular ve önerilen tavsiyeler, ülkelerin yatırım, istihdam gibi planlamalarına daha kapsamlı biçimde entegre edilecek. Bu durum Türkiye için de geçerli. Uzun vadede Türkiye, diğer G20



B20 TÜRKİYE OLARAK KÜRESEL İŞ DÜNYASININ SORUNLARININ ALTI ALANDA YOĞUNLAŞTIĞINI GÖRDÜK VE BU ALANLARDA ÇALIŞMAK ÜZERE GÖREV GÜÇLERİ OLUŞTURDUK. BUNLARI DA TİCARET, ALTYAPI VE YATIRIMLAR, BÜYÜMENİN FİNANSMANI, İSTİHDAM, YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE KOBİ'LER, GİRİŞİMCİLİK OLARAK SIRALADIK.

ülkeleri gibi iyi uygulamaların ve buna yönelik yatırımların hayata geçirilmesine bağlı olarak özellikle ekonomik büyüme ve istihdamın artırılıp geliştirilmesi konusunda önemli aşama kaydedecek.

KOBİ'ler ilk sırayı aldı

Türkiye bu yıl özellikle B20 sürecinde KOBİ'ler için geliştirdiği önerileri G20 liderlerine sunma açısından büyük bir adım attı. Aynı süreçte, Dünya KOBİ Forumu'nun kurulması da somut bir adımdı. Türkiye, hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerin seslerini duyurmaya başkanlık etti. Bizler G20 zirvesinde dönem başkanı olarak, devletler arasında bir köprü kurmayı başardık. Ben, G20'nin en büyük alt açılım grubu olan B20'de İş Dünyası 20'nin Yürütme Kurulu'nda görev aldım. Bu kurul, B20 konferansı, zirvesi ve G20 ile olan koordinasyonun içeriğini düzenledi ve B20 Sekreteryası'nın öngörülen programları uygulamasına yardım etti. G20 tarafı ile gerçekleştirilen istişare ve işbirliklerini destekledi ve yine deneyimlerin aktarılması yoluyla bilgi desteği sağladı. Eylül ayında Ankara'da gerçekleştirilen B20 zirvesi örneğinde gerçekleştirilen konferanslarda ele alınan konuların çeşitliliği ve vizyoner önerilerin mevcudiyeti tüm iş dünyasını mutlu etti. Çünkü hem ülkemiz adına hem de küresel olarak ekonomik sorunların belirlenmesi ve bunlara yönelik çözümlerin etkili bir şekilde aktarılması çok önemliydi. Bilhassa Türkiye'nin tanıtımına ve dünyadaki konumunun algısına yaptığı katkı anlamında hem B20 hem de G20'nin ehemmiyet taşıyan zirveler olduğunu düşünüyorum. B20'nin kuruluşundan bu yana G20 ile organik bir bağı bulunuyor. İki platformu birbirinden ayrı düşünmemiz mümkün değil. Daha önce B20 dönem başkanlıklarında G20 ile B20 arasında sıkı bir işbirliği söz konusuydu. Bu

yıl G20 ve B20 arasında daha da verimli bir işbirliğinden söz etmemiz mümkün. Bunda dönem başkanlığını ülkemizin yürüttüğü G20'nin yaklaşımı oldukça etkili oldu. Ben hükümetler ile iş dünyası arasında böyle güçlü bir etkileşim olmasını ülkemizin bir başarısı olarak görüyorum. Yaptığımız çalışmalar ve kurduğumuz diyaloglarla dünya hükümetlerini etkiledik.

Altı ana başlıkta toplandı

B20 Türkiye Yönetim Kurulu olarak yaptığımız çalışmalar sonucunda küresel iş dünyasının sorunlarının altı alanda yoğunlaştığını gördük ve bu alanlarda çalışmak üzere Görev Güçleri oluşturduk. Bunları da Ticaret, Altyapı ve Yatırımlar, Büyümenin Finansmanı, İstihdam, Yolsuzlukla Mücadele ve KOBİ'ler, Girişimcilik olarak sıraladık. Ekip, yıl boyunca kendi alanlarında küresel iş dünyasının karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde çalıştı. Aralık 2014'ten bugüne B20 Türkiye yurtiçinde ve yurtdışında toplamda 20'nin üzerinde organizasyon

gerçekleştirdi. Tüm bu toplantılar ve genel olarak B20 Türkiye Dönem Başkanlığının planlama süreci, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu Başkanlığında, MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, TİSK Başkan Vekili Erol Kiresepi, İSO Başkanı Erdal Bahçıvan, Sabancı Holding Perakende Grup Başkanı Haluk Dinçer ve benim de üyesi olduğum B20 Türkiye Yürütme Kurulu tarafından gerçekleştirildi. Sürece ilişkin teknik desteği ise 12 kişiden oluşan B20 Türkiye Sekreteryası sağladı.

B20 Zirvesi'nde liderlere verdiğimiz mesajlar iş dünyasının bir parçası olarak elbette küresel ekonomiyi yakından ilgilendirdi. Bunların başında B20 Türkiye olarak verdiğimiz 19 öneri var. Bunlar, Ticareti Kolaylaştırma Anlaşması'nın onaylanması ve yürürlüğe koyulması, küresel finansal reform gündeminin nihai hale getirilmesi ve onaylanması ve G20 büyüme hedefleriyle bağlantılı olarak ülkelere özel altyapı yatırımı stratejilerinin geliştirilmesi şeklinde sıralanıyor. ■





Mete Meleksoy

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Başkanı

EĞİTİMDEKİ EŞİTSİZLİKLE MÜCADELEDEYİZ

TEGV olarak kaliteli eğitim hakkına erişim konularındaki politikaların önerilmesinde görev aldık. Sivil toplum kuruluşları ile çalışacağız.

G20, dünya nüfusunun üçte ikisini, brüt gelirinin yüzde 85'ini ve dünya ticaretinin yüzde 75'ini temsil ediyor. Zirve de, insanlık ve gezegenimizin bugünü ve geleceğine dönük kilit konuların konuşulduğu bir ortam. Böylece önemli bir toplantının Türkiye'nin başkanlığında yapılıyor olması başta devlet kurumları olmak üzere, tüm sektörler için ufuk açıcı. G20 zirvesine paralel olarak sivil toplum, gençler, kadınlar, iş ve emek dünyası yaklaşımlarını zirveye yansıtmaya, kararlarına etki etme fırsatını elde ediyor. Tabii bunu da dünyadaki diğer paydaşlarıyla iletişim ve işbirliği kurarak yapıyorlar. Dolayısıyla bu vesile ile birçok ulusal, uluslararası ortaklığın da kurulmasına yol açıyor G20 Zirvesi...

C20 (Civil 20), açılım gruplarının sivil

toplum tarafını temsil ediyor. G20 ekonomi ve kalkınmayı odağına alan bir oluşum. Sivil toplum kuruluşlarının buluşarak, kalkınma ve ekonomik gelişmenin sosyal yönünü gündeme getirmek, kalkınmanın eşitsizlikler, yoksulluk, sürdürülebilirlik, kadın hakları, eğitim gibi hayati konularla ilişkisini ortaya koyması önemli. 20. yüzyılın hızlı ve rekabetçi kalkınma anlayışı maalesef gezegende ve toplumlarımızda ciddi tahribat da yarattı. Sürdürülebilir bir kalkınma anlayışını çok acil bir şekilde benimsemeli ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmalıyız. C20 bu konuları G20 gündemine getirerek tüm ülkeleri sorumlu kalkınma politikaları oluşturmaları için uyarıyor ve uyarılarının da takipçiliğini yapıyor.

Kapsayıcı büyüme başlığı için çalıştık

C20 Türkiye'nin gündeminde bu sene dört önemli konu var. Bunlar sırasıyla; Yol-

suzlukla mücadele ve vergi adaleti konularını içeren yönetim; temel sosyal hizmetlere erişim ve KOBİ'ler dahil istihdam konularını içeren kapsayıcı büyüme; kadının sosyal korumaya erişimi ve KOBİ'ler dahil kadının istihdamı konularını içeren toplumsal cinsiyet eşitliği ve yenilenebilir enerji odaklı sürdürülebilirlik. TEGV, C20'nin yürütme kurulunda yer aldı. Başta C20 önceliklerinin oluşturulması olmak üzere, ilgili tüm hazırlık ve faaliyete katkı sunduk. Kapsayıcı büyüme çalışma grubunun sorumluluğunda olan temel hizmetlerin sağlanması, eğitimde eşitsizlikler, kaliteli eğitim hakkına erişim konularında politika önerilerinin oluşturulmasında görev aldık. C20 zirvesine katılım sağlayarak C20 bildirgesinin anlatılması ve G20'ye iletilecek nihai şeklinin verilmesinde çalıştık. C20 önceliklerinin G20 tarafından dikkate alınması için diğer sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ■

"HEDEFLERİMİZİN BAŞARISI İÇİN SİYASİ İRADE GEREKLİ"

İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV) Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, C20 Çalışma Grupları'nın hazırladığı politika önerileri arasından Türkiye açısından öncelikle harekete geçilmesi gereken konuların başında 'kapsayıcı büyümenin' geldiğini söyledi. Zeytinoğlu, hedeflerin başarısı için siyasi iradenin şart olduğuna dikkat çekiyor.

C20 Yürütme Kurulu'nda yer alan STK'lardan İktisadi Kalkınma Vakfı Başkanı Ayhan Zeytinoğlu, aynı zamanda B20 kapsamında Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubu'nun da başkanlığını yürüten isim... B20'deki şapkasıyla "G20 ülkelerinde beş yıl içinde, kamu ve özel yönetimler işbirliği ile gümrük prosedürleri ve sınır ötesi otomatik gümrük izin sistemleri için kapsamlı dijital ortamın geliştirilmesini ve benimsenmesini önerdik" değerlendirmesini yapan Zeytinoğlu, C20 Çalışma Grupları'nın hazırladığı politika önerileri

arasından Türkiye açısından öncelikle harekete geçilmesi gereken konuların başında kapsayıcı büyümenin geldiğine işaret etti. Zeytinoğlu, "Küresel ekonomik kriz öncesinde birçok ülkede uygulanan büyüme politikalarının toplumun tüm kesimlerini kapsamaması bu politikaların sürdürülebilir olmadığını gösterdi. Ekonomik büyümenin kapsayıcı olması, aynı zamanda istikrarlı ve sürdürülebilir olmasını sağlıyor" dedi. Siyasi iradenin önemine dikkat çeken Zeytinoğlu, "C20'nin gündeme getirdiği yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişten genç işsizliğin azaltılmasına kadar uzanan konuları siyasetlerin kendi gündemine almaması, bu alanlarda somut ve etkili politikaların da geliştirilmesini de zorlaştıracaktır" diye konuştu...

CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE VERGİ ADALETİ TÜRKİYE'NİN ÖNCELİĞİ

C20 gündem konuları açısından Türkiye ve G20'deki diğer ülkeleri kıyasladığımızda eksik kaldığımız ve öne çıkma potansiyeli taşıdığımız konular nelerdir?

C20'nin öncelik alanlarına ilişkin Türkiye'nin "performansını" değerlendirmek gerekirse Türkiye'nin öne çıktığı önemli konular var. Örneğin, son yıllarda gelir eşitsizliği Fransa, Almanya ve ABD gibi G20'nin gelişmiş ülkelerinde artarken Türkiye ve Brezilya gibi gelişmekte olan ülkelere azalma eğilimi gösteriyor. Türkiye aynı zamanda 2015 yılında toplumsal cinsiyet eşitliğini diğer konulardan bağımsız bir öncelik olarak belirleyerek bir ilke imza attı. Öte yandan, cinsiyet eşitliğine ilişkin uluslararası kuruluşlar tarafından yayımlanan listelerde Türkiye'nin sıralamasının düşük olduğu gerçeğini de göz ardı etmemek gerekiyor. Türkiye'nin toplumsal cinsiyet eşitliğini diğer konulardan bağımsız bir öncelik olarak belirlemesinin ilerleyen yıllara yönelik önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Türkiye bu yıl vergi adaletine yapılan vurguyla da öne çıkıyor. Her ne kadar vergi adaleti Rusya ve Avustralya'nın G20 Dönem Başkanlığı sürecinde sivil toplum gündeminde olsa da 2015 yılında vergi adaletinin C20'nin dört tematik alanından biri olan yönetim konusunun alt başlığı olarak ele alınması konunun önemine yapılan vurgunun artmasına katkı sağladı.

G20 Zirvesi'nin önce dünya ülkeleri ardından Türkiye'ye, Türk iş dünyasına olan etkilerini kısa, orta ve uzun dönemde nasıl değerlendirirsiniz?

Türkiye bu yıl, G20 bünyesindeki kapsamlı gündemi ile küresel sorunlara ilişkin çalışmalarda bulundu. Farklı açılım grupları ile sadece ülke perspektifi ile değil; iş dünyası, sivil toplum örgütleri, kadınlar, düşünce kuruluşları, işçi örgütleri ve gençlerin perspektifinden küresel sorunları ele aldı ve bu farklı perspektiflerden çözüm üretmeye çalıştı. Ben bunun çok kıymetli bir deneyim ve tecrübe olduğuna inanıyorum. Sadece ülkemiz için değil; iş dünyamız, sivil toplumumuz, kadınlarımız, gençlerimiz ve farklı açılım gruplarında yer alan kesimlerimiz açısından eşit bulunmaz bir fırsat yakaladık. Bunu da doğru değerlendirdiğimize ve ülke olarak G20 tarihine damgamızı vurduğumuza inanıyorum. Her şeyin ötesinde ülkemiz iş dünyasının küresel ekonomik meselelere katılması, bu sorunlar üzerinde fikir ve çözüm üretmesi açısından büyük şans oldu. Tabii bir noktayı atlamamak gerekiyor: Türkiye'nin Dönem Başkanlığı'nda, sadece 20 ülkenin temsil edildiği bu platform, G20 ülkelerinin dışındaki ülkelerin de sorunlarına yer vermeyi, o ülkelerinde sesi olmayı ve o ülkelerin mesajlarının da dünyanın dikkatine çekilmesini hedefledi ve bunu başardı.

Bu başkanlık döneminde Türkiye'nin kattığı ilkler de var mıdır?

Bildiğiniz üzere En Az Gelişmiş Ülkeler (EAGÜ), Türkiye'nin kapsayıcı G20 gündeminde önemli bir yer işgal etti. Bunu da ülke-



mizin G20'ye getirdiği bir farklılık, yenilik hatta "inovasyon" olarak görüyorum. Bu çerçevede G20 Türkiye Başkanlığı döneminde üç ana prensip belirlenmişti. Bunlar Kapsayıcılık, Uygulama ve Yatırım oldu. İngilizcedeki karşılıklarından hareketle bizlerin "3I" (Inclusiveness, Implementation ve Investment) olarak kısalttığımız bu ilkelere ben, Türkiye'nin bir yenisini daha eklediğine inanıyorum. Bu da inovasyon. Bunu çok değerli buluyorum. Örnek vermek gerekirse iş dünyasını temsil eden B20 kapsamında bu yıl, ilk defa küresel çapta KOBİ'lerin sesi olan; ICC, World Bank ve OECD'nin ortağı olduğu World SME Forum adı altında bir KOBİ merkezi açıldı. Böylece KOBİ'lerin uluslararası platformda sesini duyuracak ve KOBİ'lerle büyük şirketleri buluşturacak küresel bir adım atılmış oldu. Veya Başkan olduğum İKV'nin başarılı şekilde yönettiği Sivil Toplum 20 (C20) bünyesinde, bugüne kadar olmamış genişlikte ve temsilde bir çalışma yürütüldü. Bu yıl Türkiye, dünya G20'sine Kadın 20 (W20) gibi değerli bir açılım grubu kazandırdı. Bunların hepsi aslında ülkemizin G20'ye kazandırdığı inovasyonlardı.

İKV ve STK'lar olarak G20 kapsamında bireysel ve kurumsal ne gibi çalışmalarda bulundunuz?

Son 18 aydır devam eden süreçte, küresel ekonomi gündemindeki konulara ve tartışmalara ilişkin sivil toplum kuruluşlarının görüş ve önerilerinin G20 liderlerine aktarılması amacıyla yoğun bir mesai harcadık. Bu kapsamda haziran ayında Brüksel'de gerçekleştirdiğimiz Bölgesel İstişare Forumu'nda, C20'nin önceliklerine

ilişkin Avrupa'da faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının ve AB kurumlarının temsilcileri ile görüşmeler gerçekleştirdik. Benzer şekilde, temmuz ayında Etiyopya'nın başkenti AddisAbaba'da düzenlenen BM Kalkınmanın Finansmanı üçüncü Toplantısı'nda G20 ile bir yan etkinlik düzenleyerek Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı önceliklerini ve kalkınma gündemini tartışma fırsatı bulduk. Son olarak, 15-16 Eylül 2015 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz C20 Zirvesi'nde dünyanın birçok yerinden sivil toplum temsilcisiyle bir araya gelerek C20'nin öncelik alanlarına ilişkin fikir alışverişinde bulunduk. Zirvede C20 Bildirisi'ni de nihai hale getirerek Başbakan Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz, Başbakan eski Yardımcısı Sayın Ali Babacan ve G20 Şerpası Sayın Büyükelçi Ayşe Sinirlioğlu'na sunduk. C20 Zirvesi'nden G20 Liderler Zirvesi'ne uzanan süreçte ise sivil toplumun mesajlarının G20 liderlerinin gündemine girmesi için savunuculuk çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Hiç şüphesiz yapılması gerekenler yalnızca kapsayıcı büyüme ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanları ile sınırlı değil. C20'nin yolsuzlukla mücadele, vergi adaleti ve sürdürülebilirliğe ilişkin belirlediği politika önerilerinin de bugün tüm dünyada karşılaştığımız sorunların çözümü için G20 liderlerinin gündemine girmesi gerekiyor. Öncelikle belirlenen hedeflerin hayata geçirilmesi için en önemli unsurlardan biri siyasi irade. G20 liderlerinin, C20'nin gündeme getirdiği konuları kendi gündemine almaması, bu alanlarda somut ve etkili politikaların da geliştirilmesini de zorlaştıracaktır. ■



"ADİL BÜYÜME VE EŞİTSİZLİKLERİN GİDERİLMESİNE ÇALIŞTIK"

C20 Türkiye olarak bu yıl En Az Gelişmiş Ülkelerin (EAGÜ) sesi olma gayreti içerisinde olduklarını kaydeden C20 Türkiye Başkanı Zeynep Bodur Okyay, en çok 'adil büyüme ve eşitsizliklerin giderilmesi' konularında tavsiyelerde bulunduklarını kaydetti. Okyay, "G20'nin vicdanı gibi davranmaya özen gösterdik" dedi.

1 5-16 Eylül'de Boğaziçi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Civil 20, küresel ekonomi gündemindeki konulara ve tartışmalara ilişkin sivil toplum kuruluşlarının görüş ve önerilerini G20 ülkelerinin liderlerine aktarılması amacıyla faaliyet gösteren bir sivil toplum platformu... G20 global ağında STK'ların küresel ölçekte liderliğini üstlenen platformun başkanlığına ise Nisan ayında Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay getirildi. Bu platformun benzer yapılardan en önemli farkı, küresel boyutta örgütlenmesi ve resmi olarak tanınması.

Türkiye'nin G20 dönem başkanlığını en çok C20 açısından önemsediyini belirten Okyay, "Çünkü sivil toplum, bizim global anlamda en çok eleştirildiğimiz başlıklardan biri. Oysa C20, Türk STK'ları için son derece başarılı bir iş oldu" diyor. 14 STK'dan oluşan Yürütme Kurulu'nun 20 aya yakın bir çalışmadan sonra ortaya bir öneriler demeti çıkardığını belirten Okyay, bunları "kapsayıcı büyüme, vergi ve yolsuzluk konularını içeren yönetim, cinsiyet eşitsizliği ve sürdürülebilirlik" olarak özetledi. C20 çalışmaları boyunca küresel toplumun ve G20'nin vicdanı gibi davranmaya özen gösterdiklerini hatırlatan Okyay, sorularımızı yanıtladı...

"C20 TÜRKİYE, KARAR VERİCİLER VE SİVİL TOPLUM ARASINDA BİR ARA YÜZ GÖREVİ GÖRDÜ. MÜMKÜN OLAN EN GENİŞ KATILIMLA ÖNCELİKLERİ BELİRLEDİK. AÇIKLIK VE ŞEFFAFLIĞI TEMEL ALDIK. ÜLKE, KURULUŞ, MESLEK AYIRMADIK.

G20 Zirvesi'nin önce dünya ülkeleri için Türk iş dünyasına olan etkileri hakkında nasıl bir değerlendirme yaparsınız?

Türkiye'nin G20 dönem başkanlığının üç önemli konu başlığı var: "3I" olarak adlandırılan bu başlıklar: Kapsayıcılık (Inclusiveness), uygulama (implementation) ve yatırım (investment). Antalya'da yaklaşık 15 bin uluslararası katılıma ev sahipliği yapan G20 zirvesinde konular bu çerçevede ele alındı. Her katılım grubu, kendi alanlarında belirlediği politika önerilerini ortaya koydu ve bunların kabul görenleri G20 gündeminde yerini aldı. Masaya konulan fikirlerin tamamı, bir sonraki dönem başkanlığını üstlenecek Çin'in yararlanması için değerlendirmeye alınacak. Biz C20 olarak adil büyüme ve eşitsizliklerin giderilmesi konularında tavsiyelerde bulunacağız. C20 tüm G20 ülkeleri ve bu ülkelerin dışındaki dünyayı da kapsayacak şekilde küresel sivil topluma ulaşan bir yapıya sahip. C20'nin görüşleri tavsiye niteliğinde olup G20 liderleri açısından bağlayıcı değil. Ancak buna rağmen, C20 önemli bir kamuoyu gücüne sahip. Oluşturduğu teknik ve bilgi yönü güçlü raporlar ve tavsiyeler yoluyla gündemi belirliyor. Sivil toplum olmasaydı bugün gelir eşitsizliği, cinsiyet eşitsizliği, iklim değişikliği ve vergi adaleti gibi konular bu denli konuşulmuyordu. C20, küresel gündemi belirleme gücüyle kuşkusuz ki G20 üzerinde etkili oluyor.

C20, G20 global ağında STK'ların küresel ölçekte liderliğini üstleniyor ve siz Nisan ayında başkanlığına getirildiniz. C20'nin G20 açısından önemi ve etkilerini kısa, orta ve uzun dönemde nasıl ifade edersiniz?

Temelleri, Kanada'nın G20 Dönem Başkanlığı görevini yürüttüğü 2010 yılında atılan C20, 2013 yılında Rusya'nın G20 Dönem Başkanlığı ile beraber resmi bir katılım grubu olarak tanındı. 2013 yılındaki ilk C20'yi takiben, 2014 yılında Avustralya'nın G20 Dönem Başkanlığında ikinci C20 Zirvesi gerçekleştirildi. Oldukça yeni bir oluşum olan C20'yi ise bu yıl Türkiye üstleniyor. Bilindiği üzere C20, küresel ekonomi gündemindeki konulara ve tartışmalara ilişkin sivil toplum kuruluşlarının görüş ve önerilerini G20 ülkelerinin liderlerine aktarılması amacıyla faaliyet gösteren bir sivil toplum platformu. Bu platformun benzer yapılardan en önemli farkı ise küresel boyutta örgütlenmesi ve resmi olarak tanınması. G20'nin dış dünya ile işbirliğinin ve iletişiminin güçlendirilmesi kapsamında sivil toplum temsilcilerini bir araya getiren C20, karar vericiler ile sivil toplum arasında bir ara yüz görevi görüyor.

G20'de C20 için en önemli gündem maddeleri nelerdir?

C20 Türkiye olarak bu yılki önceliklerimizi, elbette G20 Türkiye önceliklerini göz önüne alarak, küresel boyutta yürütülen bir anket çalışması ile belirledik. Her ne kadar C20 kısa bir geçmişe sahip olsa da bu küresel çaptaki anket, C20 Türkiye olarak bu platforma kattığımız yeni bir boyut oldu. Altı dilde hazırlanan ve dünyanın 90 ülkesinden 1.200'e yakın katılımcının görüşleri çerçevesinde bu yıl önceliklerimizi dört tematik alan üzerinden yoğunlaştırmaya karar verdik. Bunlar:

- 1- Yolsuzlukla mücadele ve vergi konularını içeren "Yönetişim";
- 2- Temel sosyal hizmetlere erişim, kalkınma, büyüme, eğitim, istihdam gibi birçok alana dokunan "Kapsayıcı Büyüme";
- 3- Kadınların sosyal korumaya erişimi ve istihdamı çerçevesinde şekillenen "Cinsiyet Eşitliği";
- 4- Yenilenebilir enerji odaklı "Sürdürülebilirlik".

Bu önceliklerin belirlenmesinde mümkün olan en geniş katılımı ve kapsayıcılığı sağlamayı bir hedef olarak belirledik. Gruplarımız, çalışmalarında kapsayıcı olmaya da devam ediyorlar. Her bir çalışma grubumuz bir ulusal başkan, bir de uluslararası eş başkan önderliğinde, tüm süreçleri açık ve şeffaf şekilde ilerlemeye devam ediyor. C20 Türkiye olarak bu yıl, En Az Gelişmiş Ülkelerin (EAGÜ) sesi olma gayreti içerisindeyiz. Maalesef ki G20 Platformu ve açılım gruplarında dünyanın en gelişmiş 20 ülkesinin sesi duyulabiliyor. Bu noktada bizler, G20 Türkiye'nin EAGÜ perspektifinden hareketle, bu ülkelerin sivil toplum temsilcilerine yer açmak istedik ve bunu başardığımıza inanıyorum.

C20 ve STK'lar olarak Haziran ayından bu yana ne gibi çalışmalarla STK'ların sesi olmaya gayret etiniz?

Sürecin en başında çalışmalarımıza üç temel ilke ışığında başladık. Bunlar: Sürecin geneline mümkün olduğu kadar çok insanın dahil etmeyi amaçlayan katılım; katılımcıların görüş sunabilmek için herhangi bir ülke, kuruluş, meslek farkı gözetmeksizin katılmalarına olanak sağlamak; ne yaptığımız ve nasıl yaptığımız konusunda açık ve şeffaf olmayı amaçladığımız hesap verebilirlik. Biz bu çalışmada sadece daha iyi bir dünyanın hayalini kurmadık, aynı zamanda bunun vizyonunu da oluşturmaya gayret ettik. Adil büyüme, eşitsizliklerin giderilmesi gibi konularda yoğun çalışmalar yaptık ve bu dönemde küresel toplumun ve G20'nin vicdanı gibi davranmaya özen gösterdik. ■

SİVİL TOPLUMUN SÖYLEYECEK BİR SÖZÜ VAR

Zirveden C20 ile ilgili en çok hangi konularda sonuç çıkması Türkiye adına faydalı olabilir?

Biz C20 olarak adil büyüme ve eşitsizliklerin giderilmesi konularında tavsiyelerde bulunacağız. Özellikle Türk sivil toplum kuruluşlarının sürece olan ilgi ve alakasından son derece memnun olduğumu dile getirmek isterim. Kısa sürede, doğru yönlendirme ve iş bölümü ile fark yaratacak bir C20 sürecini, hep birlikte yaşadık. Elbette küresel ekonomideki konular ve yaşanan tartışmalar çok çeşitli ve karmaşık. Bu konularda yapılan tartışmalarda sivil toplumun varlığı ise bir gerekliliğin ötesinde artık bir zorunluluk. C20 kapsamında gerçekleştirdiğimiz tüm toplantılarda bu açık şekilde ortaya çıkıyor. Sivil toplum hevesli ve istekli. Sivil toplumunda bu konulara ilişkin «söyleyecek bir sözü olması» bizleri mutlu ediyor.

"GC DE, G20 GİBİ BAĞIMSIZ KARAKTERE SAHİP BİR YAYIN"

G20 Zirvesi boyunca dünyanın en güçlü ülkelerinin liderlerine eşzamanlı olarak sunulan tek yayın olan Global Connection (GC) hem zirveyi hem de Türkiye'yi dünyaya taşıdı... Genel Koordinatör Onur Tayşu, "G20 oluşumunun yayınlarını hazırlamak bizim için uluslararası yayıncılıkta atılmış ayrıcalıklı bir adımdı" diyor.

Global Connection
Genel Koordinatörü
Onur Tayşu

Türkiye'nin uluslararası medyası' olarak Global Connection, G20 Zirvesi'nin en önemli medya paydaşları arasında yer aldı ve bu süreçte önemli bir görev üstlendi. Zirve öncesinde hazırladığı yayınların yanı sıra G20 Liderler Zirvesi'nin duyurusu ve G20 yayın içeriği hakkında bilgi içeren basın bültenlerini de dünyanın önde gelen medya kuruluşlarıyla paylaştı ve etkili bir bülten servisi yaptı. Aynı zamanda Türkiye'nin yurtdışı medya kanalları ve medyası ile ortak tanıtımının klasik reklam ve halkla ilişkiler metotlarından çok daha ekonomik, verimli ve etkin şekilde gerçekleşmesini sağladı... Fransa'nın önde gelen gazeteleri Le Figaro ve Le Monde, Rusya'nın tarihi medya kuruluşu Pravda ve ekonomi gazetesi Kommersant, Almanya'nın etkili gazetesi Die Welt... Antalya'da gerçekleşen G20 zirvesini Türkiye'yi dünyaya taşıyan Global Connection'ın ortaya koyduğu başarı öyküsünü Genel Koordinatör Onur Tayşu anlattı...

GC için G20, G20 için GC neden önemli?

Bilindiği gibi gelişmiş 20 ülkenin en üst düzey yöneticilerinin bir araya gelerek dünyanın siyasi ve ekonomik sorunlarını görüştüğü bir platform olan G20, diğer bütün uluslararası platformlardan farklı bir yapıya sahiptir. G20, ne Birleşmiş Milletler girişimidir ne de Avrupa Birliği gibi bölgesel uluslararası oluşumların eseridir. G20 uluslararası kimliğe sahip diğer yapılara kıyasla daha fazla sivil karaktere sahiptir. G20 oluşumunun çatısı altında bulunan İş 20 (Business-B20), Sivil Toplum 20 (Civil Society-C20), Emek 20 (Labor-L20), Düşünce 20 (Think Tanks-T20), Kadın 20 (Women-W20), Gençlik 20 (Young People-Y20) organizasyonları G20'ye sivil karakter kazandırmaktadır. G20 üyesi olan ABD, Almanya, Arjantin, Avustralya, Birleşik Krallık, Brezilya, Çin, Endonezya, Fransa, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, İtalya, Japonya, Kanada, Meksika, Rusya Federasyonu, Suudi Arabistan ve

Türkiye ile kurumsal olarak Avrupa Birliği, oluşumun gücünü ortaya koymaktadır. Bir ölçüde sivil ve bağımsız karakter taşıyan bu uluslararası yapının yine sivil girişim olan ve bağımsız karakter taşıyan bir yayın kuruluşu ile işbirliği yapmasını anlamlı buluyoruz. Eğer G20 yayını, küresel sermaye ile özdeşleşmiş medya gruplarından salt birisinin aracılığı ile gerçekleşseydi bu etkiyi ve duyguyu yaratamazdı diye düşünüyorum. Global Connection da tıpkı G20 gibi bağımsız karaktere sahip uluslararası bir sivil girişimdir. Hiçbir devlet ya da çıkar grubu ile bağlantısı yoktur. Bu nedenle G20 yayınları ile kendimizi çok özdeşleştirdik ve bu yayını yapmaktan gurur duyduk. Global Connection (GC) için, G20 oluşumunun yayınlarını hazırlamak vizyonumuza da çok uygun bir girişimdi ve uluslararası yayıncılıkta atılmış ayrıcalıklı bir adımdı.

G20'de önemli bir işlev üstlenen GC'nin yurtdışı basın paylaşımları hakkında bilgi verir misiniz?

GC, hazırladığı yayınların yanı sıra G20 Liderler Zirvesi'nin duyurusu ve G20 yayın içeriği hakkındaki basın bültenlerini de dünyanın önde gelen medya kuruluşlarıyla paylaşmış, etkili bir bülten servisi yapmıştır. G20 yayınları ile ilgili basın bültenimiz Türkçe, İngilizce, Fransızca, Almanca, İspanyolca, Rusça, Çince ve Arapça dillerinde hazırlandı. Bu basın bülteni Türkiye, Avusturya, Belçika, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Almanya, Yunanistan, İrlanda, İtalya, Lüksemburg, Hollanda, Norveç, Polonya, Portekiz, Rusya Federasyonu, İspanya, İsveç, İsviçre, Birleşik Krallık, ABD, Kanada, Birleşik Arap Emirlikleri, Kuveyt, Katar, Suudi Arabistan, Avustralya, Çin ve Japonya'nın da aralarında bulunduğu 30 ülkede haber ajanslarına iletildi. Bülten, dünyada toplam 130 bin gazeteciye e-posta yolu ile ulaştırıldı. İlgili ülkelerdeki ajanslar ve diğer mecraların paylaşımları ile GC'nin G20 yayınlarına ek olarak yaklaşık 93 milyon kişiye de bu yolla ulaşıldı.

G20 çalışmalarınız bağlamında zirve boyunca aldığınız tepkiler ve geribildirimlerden bahsedebilir misiniz?

Öncelikle şunu belirtmek isterim, G20 gazetesi, G20 zirvesinin tek resmi uluslararası gazetesidir. Bu çerçevede, başta liderler olmak üzere zirvenin her katılımcısı yayınımızı okudu. Dünyanın en güçlü ülkelerinin liderlerine eş zamanlı olarak sunulan başka yayın olmasa gerek. Türkiye G20 Komitesi'nin liderliğinde gerçekleştirilen G20 uluslararası yayınlarımız için; gerek bu organizasyona imza atan Türkiye G20 Komitesi ve Dışişleri yetkililerimiz, gerek yayınların okunduğu ülkelerdeki Dışişleri temsilcilerimiz gerekse de katılımcılardan son derece olumlu geri dönüşler aldık.

G20 sonrasında dair GC'nin yurtdışı basın etkileri anlamında planladığı çalışmalar olacak mı?

G20 sonrasında dair etkili bir raporlama çalışmamız var. Yayınların dünyada ulaşım verileri, yayınlar ve G20 ile ilgili bilgilendirici basın bülteninin erişim verileri ve hatta yayınlara dair yurtdışından gelen basın yansımalarını içeren çok detaylı bir rapor hazırladık.



Ayrıca; buradan güzel bir gelişmeyi de paylaşmak isterim. Türkiye'nin yeni markası olan "Turkey Discover the Potential" ile yurtiçinde ve yurtdışında etkili bir ülke tanıtım kampanyası T.C. Ekonomi Bakanlığı ve Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin liderliğinde çok yakında başlamış olacak. Bu kapsamda; GC de 15-16 Aralık 2015 tarihlerinde Almanya, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık, Fransa ve Rusya'da lider mecralar ile ortak olarak "Turkey Discover the Potential" yayınları yapacak. Bu uluslararası yayınlarla da ülkemizin hikayelerini ve ihracat gücünü yurtdışında kanat önderlerine ve karar vericilere anlatacağız. G20 yayınlarımızın hemen ardından gerçekleşecek bu yayınlarla da dünyada Türkiye adına yüksek bir algı katkısı öngörüyoruz.

G20'nin Türk iş dünyası ve ekonomisinde yaratacağı etkilere dair bir de sizden değerlendirme alalım...

Önce rakamlara bakalım ve nasıl bir etkilenme söz konusu olacak sonra da bunu değerlendirelim. G20, dünya ekonomisinin yüzde 85'ini, dünya ticaretinin yüzde 75'ini ve dünya nüfusunun üçte ikisini temsil ediyor. Ayrıca temsil ettiği nüfus, birkaç ülke hariç satın alma gücü yüksek bir nüfus. Dünya ekonomisini ve çalışma yaşamını doğrudan şekillendiren sivil unsurlar da bu zirvede B20, C20, L20, T20, W20, Y20 kapsamı altında bir araya gelmektedir. Görüldüğü kadarıyla dünya ekonomisi demek, G20 ülkeleri demektir. Türkiye'nin böylesi bir organizasyona ev sahipliği yapması ve bundan da kusursuz bir başarı ile alınının akıyla çıkması Türkiye'nin prestiji ve saygınlığı açısından mühimdir. Türkiye'nin dünyanın lider ülkelerinden biri olduğunu göstermesi açısından da son derece önemlidir. G20 üyeliği, Türkiye'nin ekonomik büyümesinin tescili ve gelecekte göstereceği performansın altyapısıdır. ■



The Daily Telegraph

GULF NEWS

WELT KOMPAKT

LE FIGARO

DIE WELT

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

Коммерсантъ



BÜYÜME PLANLARINDA İSTİHDAM DA YER ALMALI

İşçileri ve işçi sendikalarını temsil eden L20 toplantısında emek gündemi enine boyuna tartışıldı. L20 toplantılarından çıkan en önemli sonuçlar arasında büyüme planlarında istihdama öncelik verilmesi, nitelikli iş olanakları yaratılması ve kadınların işgücüne daha fazla katılması için çaba gösterilmesi gereği dile getirildi.

G20 dönem başkanlığı çerçevesinde emek dünyasının temsilcileri işçileri temsil etmek üzere L20 (Labour 20) Türkiye Organizasyon Komitesi oluşturdu. L20 bileşenleri arasında komitenin başkanlığını üstlenen B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Koç Holding Yöne-

tim Kurulu Üyesi Ali Koç, Türk-İş Genel Başkanı Engin Atalay, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan ve DİSK Genel Başkanı Kani Beko yer aldı. Uluslararası ve Türkiye düzeyindeki konumlanmanın koordinasyonu için, L20 Türkiye Organizasyon Komitesi ITUC ve TUAC ile yakın bir işbirliği yürütülürken istihdam, ücretler, eşitsizlik ve yatırım konularının hükümetler nezdinde tartışılması amacıyla pek çok çalışma yürütüldü...

Ortak deklarasyon imzalandı

Türkiye'nin G20 Başkanlığı sürecinde önemli gelişmelerden biri de B20 ile ortaklaşa gerçekleştirilen toplantılar ve imzalanan B20-L20 ortak deklarasyonu oldu. Bu deklarasyonda, başta gençler için olmak üzere istihdamın artırılması, nitelikli yeni iş olanakları yaratılması, cinsiyet eşitliği ve kadınların işgücüne katılım oranının artırılması, kayıtdışının azaltılması, sosyal tarafların ekonomi ile

L20 SONUÇ BİLDİRGESİNDE AYRICA DÜNYANIN ÖNDE GELEN EKONOMİLERİNİN REFAHIN GENİŞLEMESİ VE TOPLUMUN TÜM KESİMLERİNCE PAYLAŞILMASI İÇİN YENİ BİR EKONOMİ MODELİ OLUŞTURULMASINDA ÖNEMLİ BİR ROLÜ OLACAĞINA DİKKAT ÇEKİLDİ.

ilgili kararlar alınırken daha fazla rol üstlenmeleri gibi konular yer aldı.

Yapılan toplantının ardından G20 ekonomi bakanlarının mevcut politikalarına devam etmesi durumunda, küresel istihdam açığının büyüyeceği ve 2014'te 201 milyon olan işsiz sayısının 2019 yılında 212 milyona ulaşacağı belirtildi. Dünyanın önde gelen ekonomilerinin refahın genişlemesi ve toplumun tüm kesimlerinden paylaşımları için yeni bir ekonomi modeli oluşturulmasında önemli bir rolü olacağına dikkat çekildi. L20'de ayrıca G20 hükümetlerine bunların yanı sıra düşük karbonlu gelecek için sanayide dönüşüm, küresel tedarik zincirinde haklar ve asgari ücret, modern köleliğin sona ermesi ve büyümekte olan enformel sektörün kayıt altına alınması gibi konulara dikkat çekildi. DİSK, Türk-İş ve Hak-İş sendikaları da ayrıca G20 düzeyinde güvenli işyerleri, kayıtdışılık ile mücadele, göçmen işçi hakları ve eğitim gibi konuları L20 kapsamında gündeme getiren bir başka taraf oldu.

Taşeronlaşma büyük problem...

Taşeronlaşma ve işsizlik, mesleki eğitim ve beceriler ile büyüme gelir dağılımı ve kayıtdışı çalışma emek dünyasının çözme-ye çalıştığı konu başlıkları arasında yer aldı. Dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik gelişmeler, krizler ve alınan tedbirler işçiler başta olmak üzere emeği ile geçinen, üreten tüm kesimleri olumsuz etkiliyor. Gelişen ekonomilerde büyümenin yavaşlaması ve Euro bölgesinde yaşanan durgunluk hemen herkesin yaşam standardı için risk anlamına geliyor. Türkiye'de, kamu ve özel sektörde her geçen gün daha da yaygınlaşan taşeron işçilik uygulaması çalışma hayatının en temel sorunu haline geldi. Bu nedenlerden ötürü L20 kapsamında ön plana çıkan en önemli konulardan biri taşeronlaşmanın yarattığı sosyal sorunlar oldu.

L20 kapsamında değerlendirme aldığı-mız DİSK Genel Başkanı Kani Beko da zirvenin dünya gündemine taşıdığı konular işgücü ve emek sorunları hakkında şöyle konuştu: "Türkiye'ni evsahipliği yaptığı G20'nin hemen öncesinde G20 ülkelerinden sendika liderlerinin katıldığı L20 toplantıları da gerçekleştirildi. Bu toplantılarında biraz önce bahsettiğim işçi sorunlarının çözümüne katkı sunmasını diliyoruz. DİSK olarak asgari ücretin acilen insanca yaşamaya yetecek bir seviyeye getirilmesini talep ediyoruz. Taşeronlaşmanın ve diğer güvencesiz çalışma biçimlerinin ortadan kaldırılması gerektiğini savunuyoruz. Bütün işyerlerinde iş cinayetlerine karşı gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri alınmalı".

Sosyal diyalog kurulmalı

Türk-İş Genel Başkanı Engin Atalay da, bugün pek çok ülkede bir yetişkin işsizi karşı üç genç işsiz bulunduğunu, iş bulabilen pek çok işçinin ise sağlıksız ve güvenliği olmayan işlerde hayatları ya da sağlıkları pahasına çalışmak zorunda kaldığını dikkat çekti ve "Sosyal diyalog sayesinde özellikle; G20 İstihdam Çalışma Grubu, Emeğin Gelirden Aldığı Pay, Daha Güvenli İşyerleri gibi çalışmalara değerli katkılar yapıldı. Dolayısıyla, beceriler, kaliteli işler ve istihdam hizmetleri gibi konulara yoğunlaşarak, sosyal diyalog anlayışı ile aynı şekilde çalışmalara devam edilmelidir. L20 olarak, Birzban eylem planının 800 politikasını hayata geçirmek ve yüzde 2.1 büyüme hedefini elde edebilmek için Maliye ve Çalışma Bakanları ile işbirliğini zorunlu görüyoruz. Şu anda, yeni IMF rakamları, büyüme oranların hala azaldığını, G20 büyüme hedefinin gerisinde kaldığını gösteriyor. Eğer politikalar değişmeden devam eder, uygulamalara geçilmez ve politikalar da tutarlılık olmazsa, G20 güvenirliliğini yitirme problemi ile karşı karşıya kalacaktır.

Bizim, sendikal hak ve özgürlüklere saygılı, sorumluluk sahibi altyapı ve diğer yatırımlar aracılığıyla elde edilecek istihdama ihtiyacımız var. Çalışma ve Maliye bakanları tutarlı ve amacına ulaşacak bir politika izlenebilmesi için katalizör olmalıdır" şeklinde değerlendirmede bulundu. ■

"EMEĞİN SERBEST DOLAŞIMI YOK"



İş dünyası ve Sivil Toplumla Diyalog toplantısında konuşan B20 İstihdam Görev Gücü Koordinatör Başkanı ve Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ali Koç, küresel çapta yaşanan sosyal sorunların kaynağına inmek gerektiğini belirterek, "Eşitsizliğin ortadan kalkması için kapitalizmin ortadan kalkması gerekir. Ben en azından eşitsizliğin minimum seviyeye indirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Gerçek sorun kapitalizmdir" dedi. "Küreselleşmenin insan tarafı eksik" diyen Koç sözlerini şöyle sürdürdü: "İkinci Dünya Savaşı'ndan beri en büyük göç dalgasıyla karşı karşıyayız. 60 milyon insan evini terk etti ve kötü insan hakları altında düşük ücretlerle çalışmaya hazırlar. Burada özgür olarak serbest olarak dolaşmayan tek unsur insan."



"SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN SOSYAL HUKUK DEVLETİ ŞART"

Hak-İş, ücretli çalışanların sorunları ve taleplerini gündeme taşımak üzere oluşturulan Labour-20'nin (L20) üç ayağından biri. Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, G-20 zirvesi kapsamında daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisi için çalışanların mesajlarının da küresel arenaya taşındığını belirtiyor.

G20'yi oluşturan ülkeler, global gayrisafi milli hasılanın yüzde 85'ini, global ticaretin yüzde 80'ini ve dünya nüfusunun üçte ikisini temsil ediyor. Dolayısıyla küresel ekonominin ana bileşenlerinden biri olan işgücü ve emeğin de önemli paydaşları arasında yer alıyorlar... Türkiye'nin ikinci büyük işçi konfederasyonu olan Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak- İş), G20 zirvesi-

nin insan odaklı bir yaklaşımla daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisinin inşasında çalışanların taleplerini küresel boyutta daha yüksek bir sesle dile getirme imkanı sunmasını önemsiyor. Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, "Sosyal hukuk devleti anlayışını savunmak ve hayata geçirmek, insani ve sürdürülebilir kalkınmanın ön koşulu. Uluslararası sendikal hareket, söz konusu sorunların çözümüne yönelik önerileri G20 Başkanlar Zirvesi'nin gündeminde görmek istiyor" diyor.

G20 zirvesinin Türk iş dünyasına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli etkilerini anlatır mısınız? Türkiye açısından taşıdığı önemi siz Hak-İş olarak nasıl değerlendiriyorsunuz?

G20 üye ülkeleri global gayrisafi milli hasılanın yüzde 85'ini, global ticaretin yüzde 80'ini ve dünya nüfusunun üçte ikisini temsil ediyor. Dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik gelişmeler, krizler ve alınan tedbirler işçiler başta olmak üzere emeği ile geçinen, üreten tüm kesimleri olumsuz etkilemektedir. Bu gelişmeler, çalışma hayatına doğrudan yansıyor. G20 zirvesinde Türkiye'nin tanıtım faaliyetlerine yeni boyutlar kazandırmanın yanında, ücretlilerin giderek kötüleşen çalışma ve yaşam koşullarına ve oldukça zayıflamış olan sosyal refah devleti anlayışı ve uygulamalarına dikkat çekilmiş olması kayda değer bir gelişme olarak değerlendirilebilir. Kanaatimizce, G20 zirvesinin Türk iş dünyasına, özelde Türk çalışma hayatına belirgin yansımaları olacak. Bu bağlamda, bir işçi sendikaları konfederasyonu olarak G-20 zirvesi kapsamında daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisinin inşası için çalışanların taleplerini insan odaklı bir yaklaşımla küresel boyutta daha yüksek bir sesle dile getirme imkanına kavuşmasını önemsiyoruz.

G20'de Türkiye'nin dönem başkanlığı yapması ne ifade ediyor?

Dünyanın en büyük 16. ekonomisi olan Türkiye, 2023 yılında en büyük 10 arasında yer almayı ve küresel bir aktör olmayı hedefliyor. G20'nin Türkiye'nin dünyanın sorunlarına çözüm bulma ve daha iyi yönetilmesi anlamında yakın bir gelecekte etkin küresel oyuncularından biri olmasının önünü açacağı göz önünde bulundurulmalıdır. G20'ler içerisinde daha aktif roller üstlenen Türkiye'nin Afrika Birliği, Arap Birliği, İslam İşbirliği Teşkilatı gibi platformlarda da etkisini artıracığı öngörülmüyor.

Hak-İş olarak G20 bağlamında hangi çalışmaları yürüttünüz? Bu çalışmaların detaylarından biraz bahsedebilir misiniz?

Türkiye'nin G20 dönem başkanlığında, çalışan kesimleri temsil etmek ve onların sorunları ve taleplerini gündeme taşımak üzere Labour-20 (İşgücü-20) isimli bir komite oluşturuldu. Hak-İş bu organizasyon komitesinin üç ayağından biri. Konfederasyonumuz, L-20 toplantılarına genel başkan düzeyinde katılım sağlayarak aktif roller üstleniyor. Bu kapsamda, L-20 toplantılarının organizasyonu, yürütülmesi ve sonuç bildirelerinin hazırlanması süreçlerine katkı vermektedir. Şahsen, L20 ve G20 toplantılarına katılıyor olmanın dünya genelinde ve Türkiye özelinde siyasi, ekonomik, sosyal, özellikle de çalışma hayatına ilişkin gündemi takip etmeyi kolaylaştırdığını, adı geçen alanlarda bilgi, birikim ve deneyimi güçlendirdiğini ifade edebilirim. İlaveyen, adı geçen platformlar, Hak-İş yöneticilerinin L20 ve G20 Deklarasyonu'nda ve somut çıktılarında çalışma hayatına ilişkin taleplerin yer alması yönünde bir dizi lobi faaliyeti yürütmesine imkan veriyor.

G20 Deklarasyonu'nda çalışma hayatına ilişkin taleplerin yer alması için nasıl bir yol haritası izleyeceksiniz?

G-20 Deklarasyonu'nda ve somut çıktılarında çalışma hayatına ilişkin isteklerimizin yer alması için yoğun bir lobi faaliyeti içerisindeyiz. Bu doğrultuda, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve OECD Sendikalar Danışma Komitesi'nin (OECD / TUAC) destekleri ile Türkiye'nin G20 zirvesinde büyük bir başa-

HAK-İŞ'İN L20 AJANDASI...

L-20 Türkiye Organizasyon Komitesi'nin bir parçası olarak; en önemli başlığın sosyal refah devleti anlayışı ve uygulamalarının yeniden canlandırılması olabileceği değerlendiriliyor. Bu yaklaşım doğrultusunda Hak-İş'in taleplerini Mahmut Arslan şu şekilde sıralıyor:

- Örgütlenme yolundaki engellerin kaldırılması
- Taşeron işçinin asıl işçiyle aynı haklara sahip olması
- Sağlıklı çalışma ortamları oluşturularak iş kazaları ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesi
- Ücret kesintileriyle mücadele edilerek ücretlerin milli gelirden aldığı payın artırılması
- Sendikal örgütlenme önündeki engellerin kaldırılarak toplu pazarlık kapsamının genişletilmesi
- Sosyal refah devleti anlayış ve uygulamalarıyla gelir eşitsizliğinin rehabilite edilmesi
- Kayıtdışı çalıştırmanın sonlandırılması
- Üretirken çevrenin korunması
- Eşitlikçi ve adil bir dünya düzeni kurulması

rıya imza atması yönündeki çabalarımızı sürdürüyor ve farklı düzeylerde girişimlerde bulunuyoruz. Çünkü, L-20 tüm dünyayı ve G20'yi doğrudan ilgilendiren bir yapıdır. Çalışan kesimler olarak G20 Deklarasyonu'nda ve somut çıktılarında çalışma hayatına ilişkin taleplerin yer almasını istiyoruz.

Türkiye'de, kamu ve özel sektörde her geçen gün daha da yaygınlaşan taşeron işçilik uygulaması çalışma hayatının en temel sorunu haline geldi. L20'den çıkacak sonuçlar bu sorunun çözümünde etkili oldu mu?

Türkiye'de, kamu ve özel sektörde giderek yaygınlaşan taşeron işçilik uygulaması çalışma hayatının en temel sorunu haline geldi. ILO normları ve standartları esas alınarak taşeron çalışanların durumunun iyileştirilmesi için onları korumaya ve taşeron şirketler nezdinde sendikal örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırılmaya ilişkin gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı ve uygulanmaya konulmalı. Bu sorunu çözmek için Hak-İş olarak TBMM, Başbakanlık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, çokuluslu ve ulusal şirketler nezdindeki lobi faaliyetlerimizi yoğunlaştırarak devam ettireceğiz.

Sizce L20'den çıkacak sonuçlar, emek dünyası bağlamında ne gibi faydalar sağlayacak?

L20 ve G20 faaliyetleri esnasındaki istişarelerin ve o platformlardan sağlanacak bilgi, birikim ve deneyimlerin Türkiye çalışma hayatındaki sorunların hem dünya hem de ülke gündeminde daha yüksek sesle dile getirilmesi hususunda önemli bir fırsat sunuyor. Şu bariz bir gerçektir ki; ülkelerin sorunları, işçilerin talep ve beklentileri göz ardı edilerek çözülemez. Büyümede paylaşımı ön planda tutacak, istihdamı artıracak, kadın, genç ve engellileri kapsayan sosyal katılım, eşitlik ve refah yaratacak makroekonomik politikaların uygulanması yüksek önem ve önceliğe haizdir. Siyasi iktidar sahiplerinin günlük politikalar yerine yapısal çözüm önerileri geliştirmesi beklenmektedir. ■



"T20'DE YATIRIM TEMASI TÜRKİYE İÇİN KRİTİK"

T20'nin önemli temalarından biri olan "yatırım" konusunun Türkiye için kritik önemde olduğunun altını çizen Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı Başkanı Arda Ermut, "Doğrudan Yabancı Yatırım Konferansı'nı İstanbul'da gerçekleştirdik. Sürdürülebilir kalkınma için yeni işbirliği modellerinin uygulanması konularını ele aldık" dedi.

"TÜRKİYE 2002 YILINA KADAR TOPLAMDA 15 MİLYAR DOLAR TUTARINDA ULUSLARARASI DOĞRUDAN YATIRIM (UDY) ÇEKEBİLMİŞKEN 2003 YILINDAN BU YANA ÜLKEMİZE GELEN UDY MİKTARI 160 MİLYAR DOLARI AŞTI. YATIRIMLAR ARTIYOR."

Yatırım ortamının tanıtılması, yatırım projelerine destek verilmesi, yatırımcılardan gelen geri dönüşlerin yetkili icra makamlarıyla paylaşılması görevlerini yerine getiren ve yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bizzat yer alan Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı (TYDTA), G20 misyonuyla ve Türkiye dönem başkanlığı hedefleriyle birebir örtüşen önceliklere sahip bir kurum... TYDTA Başkanı Arda Ermut, bu vizyon çerçevesinde T20 gündeminde yer alan 'yatırım' konusuna dikkat çekiyor. Ermut, "2023 vizyon hedeflerine ulaşılabilmesi için başta enerji, sağlık ve ulaşım olmak üzere Türkiye'nin büyük yatırımların gerektiği alanlarda geniş potansiyele sahip olduğunun farkındayız. Bahsedilen bu büyük yatırımların gerçekleşmesi, bir yandan kamunun mali yükünü azaltacak, diğer yandan özel sektörü getiri anlamında tatmin edecek yeni finansman modellerinin ortaya çıkarılması ve uygulanması neticesinde mümkün olacaktır" diyor...

Türkiye dönem başkanlığında T20 olarak hangi temaları ön plana çıkardı ve siz bunları nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye dönem başkanlığını Avustralya'dan devraldığında güçlü, sürdürülebilir ve dengeli küresel büyüme için önemli olduğunu düşündüğü üç temayı ön plana çıkaracağını açıkladı: "Kapsayıcılık", "uygulama" ve "yatırım". Böylelikle Türkiye, bir yandan G20'nin varolan gündemini sürdürmeye devam ederken, bir yandan da dünyanın geri kalanına hitap eden bir konuyu G20 gündemine taşımış oldu. Milli ekonomilere istihdam, üretim ve girişimcilik alanlarında önemli katkılar sunan KOBİ'lerin desteklenmesi ve finansman imkânlarına ulaşmalarının sağlanması, "kapsayıcılık" temasının en önemli iki yapı taşından biridir. Diğer yapı taşı da küresel ekonomik gelişme için büyük önem taşıyan ve 70 ülkeden oluşan "düşük gelirli gelişmekte olan ülkeler" in sorunlarının küresel çapta değerlendirilmesidir. "Uygulama" ise hayata geçirilmesi zor olmakla birlikte sürdürülebilir küresel refah için gerekli olan düzenlemelerin küresel iş birliği içinde gerçekleştirilmesini amaçlamaktadır. Bu noktada Türkiye, G20 reform kararlarının uygulamasının temini için bir çerçeve oluşturulmasını önermektedir. Türkiye'nin gündeme getirdiği üçüncü ve son tema ise "yatırım"dır. Küresel büyüme ve refahın oluşturulması ve kapsayıcı bir şekilde tabana yayılması için gerekli olan ve altyapı yatırımları da dâhil olmak üzere tüm büyük çaplı yatırımların finansmanı konusu da Türkiye'nin dönem başkanlığında sıkça gündeme getirilmiştir. G20 gündeminde sıklıkla tartışmaya açılan bu üç tema ile Türkiye ve Türk iş dünyası, büyüme ve eşitsizlik, büyük altyapı

yatırımlarına özel sektörün katılımının sağlanması, finansal kapsayıcılık, KOBİ finansmanı, finansal küreselleşme ve düzenleyici reformların uygulanması gibi konuları etkili bir şekilde gündeme getirme imkânına kavuşmuştur. Bunun da ötesinde, fikirlerini ve eylem planlarını dünya kamuoyu ile paylaşma fırsatı bulmuştur.

2015 yılı içerisindeki G20 toplantılarında gündeme gelen bu konu başlıkları arasında hangileri özellikle Türkiye için 'kritik' önemdedir? Neden?

"Kapsayıcılık" ve "uygulama" temalarının önemini göz ardı etmemekle beraber, "yatırım" konusunun Türkiye için kritik önemde olduğunu düşünüyorum. 2003 yılında yürürlüğe giren Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu ve buna bağlı diğer düzenlemeler, 2006 yılından itibaren açıklanmaya başlanan yatırım teşvik düzenlemeleri ve yine 2006 yılında Ajansımızın kurulması, 2012 yılında yürürlüğe giren Türk Ticaret Kanunu ve 2014 yılında kamuoyu ile paylaşılan ikinci nesil yapısal reformlar hem yerli hem de uluslararası yatırımcıların ülkemizde yaptığı yatırımların çarpıcı bir biçimde artmasını sağlamıştır. Türkiye, 2002 yılına kadar toplamda 15 milyar dolar tutarında uluslararası doğrudan yatırım (UDY) çekebilmişken, 2003 yılından bu yana ülkemize gelen UDY miktardan 160 milyar doları aşmış durumdadır.

Bununla birlikte, 2023 vizyon hedeflerine ulaşılabilmesi için başta enerji, sağlık ve ulaşım olmak üzere Türkiye'nin büyük yatırımların gerektiği alanlarda geniş potansiyele sahip olduğunun farkındayız. Bahsedilen bu büyük yatırımların gerçekleşmesi, bir yandan kamunun mali yükünü azaltacak, diğer yandan özel sektörü getiri anlamında tatmin edecek yeni finansman modellerinin ortaya çıkarılması ve uygulanması neticesinde mümkün olacaktır.

Türkiye'de önemli olan ve hedeflenen bu politikaların gerçekleştirilmesi yolunda hangi adımları atıyorsunuz?

Yatırım ortamının iyileştirilmesi çalışmalarının yanı sıra ajansımız 130 ülkeden 170 yatırım ve kalkınma ajansının üye olduğu Dünya Yatırım Ajansları Birliği'nin (WAIPA) de başkanlığını yürütmektedir. Türkiye'nin G20 gündemine getirdiği "yatırım" temasının bir parçası olarak WAIPA, Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı (UNCTAD) ve B20 Türkiye iş birliğiyle Doğrudan Yabancı Yatırım (DYY) Konferansı'nı İstanbul'da geniş bir uluslararası katılımı gerçekleştirdik. Bu etkinlik çerçevesinde, sürdürülebilir kalkınma için doğrudan yatırımların kolaylaştırılması ve yeni işbirliği modellerinin uygulanması konuları ele alındı. Bununla birlikte Ajansımız, yıl içerisinde B20 Türkiye etkinliklerine aktif katılım sağlayarak küresel iş liderleriyle büyük yatırımlar arasında köprü kurulmasını amaçlamıştır. ■



Prof. Dr. Mehmet Arda

Ekonomi ve Dış Politika Araştırma
Merkezi (EDAM) Yönetim Kurulu Üyesi

BAŞKANLIK, ÖNCELİKLERİMİZİ VURGULAR

G20'ye Türkiye'nin başkanlık etmesi, Türkiye'nin önceliklerinin daha kolay ve etkili olarak yansması açısından önemlidir. Ev sahibi ülke hem kendi önceliklerinin daha fazla vurgulanmasını sağlayabilir hem de gündemdeki konuların hangi yaklaşımla ele alınacağı konusunda etkili olabilir.

G20 Zirvesi dünyanın iktisadi ve politik anlamda en büyük ve etkili ülkelerinin oldukça kapsamlı bir çerçeve içinde belirlenen konulardaki ortak görüşlerinin, hem de liderlerinin ağzından, açıklandığı bir toplantıdır. Bu açıklamaların herhangi bir bağlayıcılığı olmasa bile hem bağlayıcı karar alınan Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası gibi yerlerde öngörülen kararlara hem de önemli ülkeler arasındaki işbirliği alanlarına ve olası eylemlere ışık tutması açısından önem taşır. Alınan kararların hepsinin uygulamaya geçirileceğini düşünmemek gerekirse de, bir konuda anlaşılmalı olması bile eğilimlerin saptanması bakımından önemlidir. Politik ve ekonomik

açılardan önemli işaretler verir.

Zirvelerdeki çalışma, her ne kadar bir yıl önceden belirlenmiş bir gündem ve program çerçevesinde gerçekleşse ve zirveyi hazırlayan “şerpalarn” müzakereleri bu konularda yoğunlaşmış olsa da, toplantıya yakın günlerdeki uluslararası konjonktür zirvedeki çalışmaları fazlasıyla etkiler. Bu sefer de, bölgemizdeki kanışıklıklar, iltica ve göç sorunları, ister istemez liderlerin görüşmelerinde önem kazanacaktır. Türkiye'nin başkanlık etmesi, Türkiye'nin önceliklerinin daha kolay ve etkili olarak yansması açısından önemlidir. EDAM da ana gündemde doğrudan veya dolaylı olarak yer alan ve araştırmacılarının üzerinde yoğun olarak çalıştığı konular arasında olan yüksek-

len ülkelerin küresel yönetimdeki rolü, sürdürülebilirliğin finansmanı, En Az Gelişmiş Ülkelerin sorunları, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gibi alanlarında katkılarını sürdürecektir. Ayrıca, zirve tartışmalarında ele alınması kaçınılmaz olan güvenlik ve bölgesel dinamikler konularında EDAM'ın öncü ve özgün çalışmaları vardır. Bunların da G20'deki tartışmalara ışık tutacağı düşünülmektedir. Düşünce kuruluşlarının başlıca görevi sağlam temellere dayanan öneriler geliştirmektir. Aralarındaki görüşler farklı olabilir ama fikirler sağlam temellere dayandığı ve özgürce tartışmaya açık olduğu sürece faaliyetleri yapıcı bir nitelik edinecektir. Bu prensiplerde anlaşmak işbirliği için ilk hareket noktasıdır. ■

edam



Ussal Şahbaz

TEPAV G20 Çalışmaları
Merkezi Direktörü

T20'DE EN KAPSAMLI ÇALIŞMAYI TÜRKİYE ORTAYA KOYDU

T20'de bugüne kadar yapılan en kapsamlı çalışmayı Türkiye olarak biz yaptık. ABD'den Çin'e etkinlikler yaptık. Üç büyük şehirde seminerler düzenledik. Hem G20 ülkelerinden hem de Azerbaycan'dan Fas'a ve Sırbistan'a küresel konularla ilgilenen G20 dışındaki düşünce kuruluşlarından temsilcilerin seslerini duyurduk.

Dünya ekonomisi 2008 krizinden hala tam olarak kurtulamadı. Bir bakıma yedi yıldır durumu idare ediyoruz. Kriz önce ABD'de çıktı, Avrupa'da derinleşti, şimdi ABD'de toparlanma yaşanırken, Avrupa hala krizde, bir de gelişen pazar ekonomilerinde risklerin arttığını görüyoruz. Hammadde ihracatçısı Brezilya ve Rusya hammadde fiyatları düşünce resesyona girdi. Yüksek borç birikimi nedeniyle Çin'de riskler arttı ve büyüme yavaşladı. Türkiye'nin de aralarında olduğu bir

dizi dış açığı yüksek ülkede kırılganlıklar arttı. Krizin bir türlü tam anlamıyla çözülmemesinin bir nedeni büyük ekonomiler arasında politika koordinasyonu sağlanamaması. Mali politikalar zaten koordine edilemiyor. Fed'in faiz artırma yönündeki niyet beyanı dahi son iki yılda gelişen pazarlardaki ekonomik gidişi etkiledi. G20 bu politika koordinasyonunu sağlayabilmek için en önemli platform. G20 ülkeleri küresel kriz sonrası finansal regülasyonların yenilenmesinde işbirliği yapmayı beceribildiler, ama aynı beceriyi para politikası koordinasyonunda gösteremediler.

Türkiye ise bu sene dönem başkanlığına kendi perspektifini getirdi. Geçen yıl Avusturyalıları tipik bir Anglosakson yaklaşımıyla G20 gündeminde odaklamayı öne çıkarmışlardı. Türkiye ise İngilizcesi 3I olan, kapsayıcılık, yatırım ve uygulama başlıklarına odaklandı. Kapsayıcılık başlığında özellikle KOBİ'lere ve gelişmekte olan ülkelere odaklandık. Yatırım başlığında üye ülkelerin yatırım stratejileri yapmalarını ve G20'ye sunmalarını sağladık. Uygulama başlığında ise az önce belirttiğim söz verilen reformların uygulamalarının izlenmesine yönelik bir çerçeve geliştirdik. Bunla-

rın hepsi Türkiye ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkıda bulunabilecek öncelikler. Mesela yatırım dediğiniz zaman bunların çoğu altyapı yatırımı ve Türk inşaat sektörü küresel olarak başarılı bir sektör. Dünyanın en büyük 250 inşaat şirketi arasında en çok şirketi olan ikinci ülkeyiz. Kapsayıcılık başlığında, KOBİ'ler Türkiye ekonomisinin –ve birçok gelişen ekonominin- büyük bölümünü oluşturuyor, bu alanda dünyaya aktarabilecek birçok tecrübemiz var. Zaten TOBB ve Uluslararası Ticaret Odası'nın bu sene dönem başkanlığımız kapsamında kurduğu Dünya KOBİ Forumu'nda önümüzdeki senelerde bu alanda uluslararası lider kuruluş olmayı hedefliyoruz.

İnovasyon ve teknoloji öncelikli

T20 Think 20'nin kısaltması. Yani Düşünce 20. G20 ülkelerindeki düşünce kuruluşlarını biraraya getiren bir grup. T20'deki düşünce kuruluşları G20'yi ilgilendiren konulara kafa yorup, G20 liderlerine yeni fikirlerle rehberlik ediyor. Bu sene T20'de öne çıkan başlıca konu inovasyon ve teknoloji oldu. Bu G20 kapsamında daha önce hiç tartışılmamış bir alan. Oysa bugün G20 içindeki ticaret ve yatırım gibi birçok alanda inovasyon ve teknolojiyi doğrudan düzenleyen uluslararası anlaşmalar söz konusu. Mesela geçen hafta açıklanan Transpasifik Ticaret Anlaşması'nda (TPP) patent haklarından İnternet'teki veri transferlerine kadar birçok detaylı düzenleme vardı. Biz de dedik ki, teknoloji konusunda bir gündem oluşturmadan G20 dünya ekonomisine yön veremez. Teknoloji ve inovasyon konusunu yıl boyunca tartıştık. Berlin'de özel bir seminerde dünyada teknolojiyle ilgili kafa yoran, iş kuran, yatırım yapan liderleri biraraya getirdik. Antalya'da da İnovasyon 20 adında bir zirve yapıyoruz. Bizden sonraki dönem başkanı olan Çin'den aldığımız sinyaller bu konunun G20 gündeminde yer bulabileceği yönünde. Teknolojiyi yakalayamayan, gerekli becerilere sahip olmayan kesimler aynı ülkede dahi olsa geride kalıyor. Bunun bir sonucu, başka birçok nedeni olsa da, genç işsizliğinin birçok ekonomide artması.

Küresel beceriyi hızlandıracamız

Bu sene eşitsizlikler G20'de bir ana gündem maddesi oldu. İlk defa istihdama yönelik bir çalışma grubu kuruldu. Bu grup-

ta daha önce anlattığım büyüme stratejileri ile istihdam politikaları arasındaki bağlantıyı geliştirmeye yönelik önlemler tartışıldı. Biz de T20 olarak aktif bir şekilde bu tartışmalara katıldık. Hedefimiz “Küresel Beceri Hızlandırıcısı” adında bir çokuluslu birim geliştirmek. Bu birim hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelere beceri geliştirme programları arasındaki işbirliği ve koordinasyonu artıracak. Artık beceri geliştirme programlarının, İnternet'in de etkisiyle, İngiltere veya Türkiye'de veya Hindistan'da benzer hedefler yöneldiğini ve benzer problemlere sahip olduklarını görüyoruz. Mesela lisan becerileri ve bilgisayar becerisi gibi evrensel, her yerde gerekli ve geliştirilmesinde benzer sorunlar çıkıyor. T20 olarak bu sorunlara çözüm getirebilecek bir yapı önerdik ve şu anda geliştirmek için Dünya Bankası ile beraber çalışıyoruz.

Mülteci krizini gündeme getirdik

Bu sene rutin işleyen gündem maddeleri dışında konuşulacak en önemli konu kuşkusuz mülteci krizi. T20 olarak mülteci krizinin G20'de ana gündem maddelerinden biri olması gerektiğini daha bu senenin başında dile getirmiştik. Zira mülteci sorunu ekonomik bir sorun. Aynı zamanda da bir fırsat. Tabii mülteciler bulundukları ülkelerin ekonomik sistemlerine iyi entegre edilebilirlerse. Bakın Silikon Vadisi'nde-

ki başarılı şirketlerin yarısından çoğunun kurucusu göçmen. Bugün Türkiye'de 2,5 milyon civarında Suriyeli mülteci var. Bu mültecilere ne gibi beceri geliştirme programları uygulanabilir? Hangi ülkelerin mültecilerin becerilerinden en çok faydalanma potansiyeli var? Bu ekonomik konulara dikkat çeken bir bildiriyi de zirve sırasında G20'yle ilişki kuran iş dünyası, sivil toplum gibi değişik kesimleri temsil eden gruplar olarak açıklayacağız.

Şunu gönül rahatlığıyla ifade edebilirim: Türkiye bu sene şu ana kadar yapılan en başarılı T20 etkinlik serisini gerçekleştirdi. T20, 20 civarında düşünce kuruluşunu ve ilgili üniversite hocalarını bir araya getiren bir gruptu. Oysa biz en kapsayıcı T20 programını hazırladık. ABD, Kanada, Almanya, Hindistan, Etiyopya ve Çin'de etkinlikler yaptık. Ülkemizde üç büyük şehirde seminerler yaptık – bunlara 150'nin üzerinde yabancı konuk katıldı. Hem G20 ülkelerinden hem de Azerbaycan'dan Fas'a Sırbistan'a küresel konularla ilgilenen G20 dışındaki düşünce kuruluşlarından temsilcilerin seslerini duyurduk. Antalya'da yapacağımız zirveye ise 250'nin üzerinde katılım bekliyoruz. Katılımcılarımızın hem kendi aralarında etkileşimlerini sağladık hem de bakan ve sherpa seviyesinde G20 liderleriyle biraraya getirerek birebir tartışabilmelerine zemin hazırladık. ■

HEDEFİMİZ HEM GELİŞMİŞ HEM DE GELİŞMEKTE OLAN ÜLKELERDE BECERİ GELİŞTİRME PROGRAMLARI ARASINDAKİ KOORDİNASYONU ARTIRMAK.



Türkiye bu sene şu ana kadar yapılan en başarılı ve kapsamlı T20 etkinlik serisini gerçekleştirdi.



W20 Türkiye Zirvesi Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve eşi Emine Erdoğan'ın da katılımıyla 16-17 Ekim tarihlerinde yapıldı.

W20 Zirve Sonuç Bildirisi, G20 liderlerine 11 madde olarak sunuldu.

TÜRKİYE'NİN G20'DEKİ İMAJI W20 TÜRKİYE İLE YÜKSELECEK

G20'nin bu yılki en yenilikçi açılımı olan W20'nin, G20 ülkeleri arasında kadınların iş gücüne katılım oranının yüzde 35'in altında olduğu 3 ülkeden biri olan Türkiye'de düzenlenmesi, olumsuz imajımızı düzeltmede önemli bir başlangıç. Politikaların hedefi, kadın-erkek istihdamı arasındaki farkı yüzde 25 azaltmak.

Avrupa Birliği Komisyonu ve 19 farklı ülkeden oluşan G20 kapsamında ilk kez kurulan, Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM), Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KA-

GİDER) ve Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)'ın komite üyesi olduğu ve KAGİDER Eski Başkanı Gülden Türktan'ın başkanlığını yürüttüğü W20, hiç kuşkusuz G20'nin yeni ve en önemli açılımlarından biri oldu... İlk olarak 2014 yılında Avustralya'da düzenlenen G-20 zirvesinde gündeme gelen, fakat o dönemde uy-

gulamaya geçirilmeyen W20, geçtiğimiz yıl Türkiye'de düzenlenen B-20 toplantısında Ali Babacan tarafından tekrar gündeme getirilmiş ve "Kadınların iş dünyasındaki etkinliğinin artması için neler yapabiliriz?" sorusu etrafında şekillenen W-20 önerisi, uygulamanın bu yıl ilk kez Türkiye'de hayata geçirilecek olmasının

önünü açmıştı.

Nisan 2015'te gerçekleştirilen seçimler sonucunda komite üyeliklerine KADEM, KAGİDER ve TİKAD'ın, seçildiği W-20, kadının ekonomik alandaki konumunun gündeme getirilmesi, bu alana katılımı konusunda cinsiyete bağlı yaşanan adaletsizliklere ve eşitsizliklere değinerek, kadının iş gücüne katılım oranının artırılması ve kadın ve erkek arasındaki toplumsal cinsiyete dayalı olarak ortaya çıkan ücret farklılığının ortadan kaldırılması gibi hedefleri kapsıyor. Ayrıca, kadın girişimciliğini teşvik etmek, kadınların kamusal alanda ve iş dünyasında liderlik pozisyonları elde etmesini sağlamak ile sosyal, siyasal, sağlık ve eğitim gibi birtakım sosyo-ekonomik konular da W-20'nin gündem maddeleri arasında.

İstihdamdan girişime politikalar 11 maddelik sonuç bildirisinde

Resmi açılışı 6 Eylül 2015 tarihinde Başbakan Ahmet Davutoğlu, IMF Başkanı Christine Lagarde, OECD Genel Sekre-

teri José Ángel Gurría Treviño, UN Women Başkan Yardımcısı Lakshmi Puri ve ITC Başkanı Arancha González gibi üst düzey isimlerin açılış konuşmaları ile Ankara'da yapılan Kadın-20 (W20) Zirvesi, 20 ülkeden 36 temsilcinin ve Birleşmiş Milletler Kadın Örgütü'nün katılımıyla, 16-17 Ekim 2015 tarihlerinde İstanbul'da düzenlendi. Kadınların ekonomiye katılımlarında kaydedilecek ilerlemenin izlenmesinde aktif rol oynamayı kararlaştıran W20'de, aynı zamanda, G20 ülkelerinin ilerlemelerinin ölçülebilmesi ve değerlendirilebilmesi adına, 'karne' parametreleri belirlendi. Zirve Sonuç Bildirisi'nde yer alan W20 tavsiyeleri, 15-16 Kasım 2015 tarihlerinde düzenlenecek G20 Antalya Zirvesi'nde G20 Liderlerine iletilecek. W20 Türkiye Komitesi tarafından Ulusal İstişare Toplantısı ile akademisyenler, iş dünyası temsilcileri, sivil toplum temsilcileri ile tartışılan ve bir anket çalışması da yapılan bu sürecin sonunda ortaya çıkarılan W-20 öncelik politikalarından oluşan

1 Kadınların ekonomik alanda güçlendirilmelerinin eğitim, istihdam ve girişimcilik arasındaki bağlantıların güçlendirilmesi yoluyla sağlanması için kadın girişimciliğinin hükümet fonlarıyla desteklenmesi ve kadınlar tarafından yönetilen işletmelere vergi kolaylıkları sağlanması da diğer bir zaruriyettir. Özel sektörde cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlendirilmesinin teşvik edilmesi için şirketlerin BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkelerine taraf olmaları ve bu ilkeleri uygulamaya koyarak gidışat hakkında raporlama yapmaları gerektiği önerilmektedir.

2 Sosyal yardımlar (çocuk, yaşlı, hasta ve engellilerin bakımı) için gerekli altyapı mekanizmalarının tesis edilmesi ya da mevcut olanların iyileştirilmesi suretiyle iş ve özel hayat dengesinin desteklenmesi için, kanuni olarak çalışma yaşına erişmiş herkese profesyonel bakıcılık ve bakıcılık niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlere erişim imkanı sağlanmalıdır. Hükümetler tarafından hem bakım hizmetlerinde çalışanlar hem de işletme sahipleri için vergi indirimi sağlanmalıdır.

3 Kamu ve özel sektörde yönetici konumlarındaki kadın sayısının artırılması için G20 üyelerinin, anonim şirketlerin yönetim kurulları için ulusal düzeyde cinsiyet hedefleri belirlemeleri gerekmektedir. İki yıllık bir hoşgörü süresinin ardından, daha az düzeyde temsil edilen cinsiyet için yüzde 25'ten daha az olmayan bir yıllık hedef belirlenmeli veya söz konusu ülkedeki ulusal cinsiyet temsilinin pariteye ulaşana kadar en az yüzde 25 oranında iyileştirilmesi sağlanmalıdır.



**POLİTİKALARIN ANA HEDEFİ,
2025 YILINA KADAR KADIN-ERKEK
İSTİHDAMI ARASINDAKİ FARKIN
YÜZDE 25 ORANINDA AZALTILARAK
100 MİLYON İLAVE KADIN
İSTİHDAMI SAĞLANMASI. TÜRKİYE
HEDEF PARALELİNDE POLİTİKALAR
GELİŞTİRDİ. BU, KÜRESEL GSMH'YE
7 TRİLYON KATKI, TÜRKİYE İÇİN
İSE 3 MİLYON KADININ İSTİHDAMA
KATILMASI ANLAMINA GELİYOR.**

4 Kadınların finansal ve üretim varlıklarına ve piyasaya erişiminin sağlanması için hükümetler ve özel sektör, en iyi uygulama örneklerini teşkil eden iş modellerini paylaşan platformları desteklemeli, yasal ve finansal sistemdeki teminata erişim gibi kısıtlamaların kaldırılması için çalışılmalı, kadınların sahip olduğu KOBİ'ler için kamusal ve özel tedarik hedeflerini teşvik etmeli, kadın girişimciliğinin uluslararası ticaret dernekleriyle ilişkilerini güçlendirmeli ve eğitim vermelidir.

5 İşyerlerinde ayrımcılığın ortadan kaldırılması, yasal hakların uygulanması ve fırsat eşitliğinin teşvik edilmesi amacıyla hükümetler yasal düzenlemeler uygulamaya koymalı ve cinsiyet temelli yasal kısıtlamaları ortadan kaldırmalıdır. Ayrıca, tüm paydaşların fırsat eşitliğini ve sosyal diyalogu desteklemek üzere, işgücü piyasasına eşit erişimi kolaylaştıracak şekilde, işe alım, eğitim, terfi, taciz dahil olmak üzere, şikayet hakkına imkan veren şartları cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit muameleyi sağlayacak düzenlemeleri desteklemeleri gerekmektedir.

6 Kadınların ekonomik, sosyal ve politik ağlarının güçlendirilmesi için iş örgütleri, dernekleri ve tesis edilmesinin desteklenmesi gerekmektedir.

7 Kadınlara ait işletmelerin ve inovasyonun desteklenmesi için, hükümetlerin mali kaynaklara, eğitim programlarına, danışmanlık ve koçluk imkânlarıyla ilgili ağlara erişim imkanlarının iyileştirmeleri gerekmektedir. Hükümetler ve şirketler tarafından kadınlara ait şirketlerden satın almayı hedefleyen politikalar benimsenmeli ve uygulanmalıdır.

8 Sürdürülebilir tüketim eğilimlerinin ve yeşil büyümenin oluşturulmasında kadınların öncülüğünün desteklenmesi amacıyla kadınların yenilenebilir enerji çözümleri, sürdürülebilir ve organik tarım üretimi ve iklim değişikliğine adaptasyon ve iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi için yeşil iklim fonuyla finanse edilen projelere daha fazla katılım sağlamaları ve ekonomik olarak güçlendirilmeleri de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

9 Kadınlar için yeterli sosyal koruma sağlanması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi için sosyal güvenlik sistemleri, değişen iş yeri modellerine uygun olarak, iş paylaşımı ve esnek düzgün iş, evden yürütülen iş gibi yeni çalışma formlarını da kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Ayrıca, herhangi bir sosyal güvenlik kapsamında olmayan kişilerin sayısının önemli ölçüde azaltılması gerekmektedir. Sosyal koruma programlarının reel gelirlerin ve yetkinliklerin iyi-

leştirilmesi ve emeklilik aylıkları ve diğer hakların kaybının önüne geçilmesi kapsamında kadınlara özgün konuların dikkate alması gerekmektedir. Yaş, fiziksel engel ve/veya etnik köken gibi nedenlerle birden fazla kez ayrımcılığa maruz kalan kadınların durumu özellikle ele alınmalıdır.

10 Mevcut verilere ve ampirik çalışmalara dayalı bir izleme mekanizması geliştirmek için G20'nin aşağıdaki göstergeleri kullanarak bir karne geliştirmesi gerekmektedir:

- i.** İşgücüne katılım oranı: Kadınların erkeklerle oranla işgücüne katılımı (yüzde 20)
- ii.** Profesyonel ve teknik meslekler: Kadınların erkeklerle oranla profesyonel ve teknik işlerde temsil düzeyi (yüzde 10)
- iii.** Benzer iş için algılanan ücret farklılığı: Kadınların erkeklerle oranla benzer iş için aldıkları ücret düzeyi (yüzde 10)
- iv.** Yöneticilik pozisyonları: Kadınların erkeklerle oranla yöneticilik pozisyonlarında temsil düzeyi (yüzde 10)
- v.** Ücretsiz bakım işi: Kadınların erkeklerle oranla ücretsiz bakım işlerinde geçirdikleri saat miktarı (yüzde 10)
- vi.** Eğitim düzeyi: Kadınların erkeklerle kıyasla yetişkinlerde okuryazarlık, ortaöğrenime ve yüksek öğrenime kayıtlarının kompozit oranı (yüzde 10)
- vii.** Finansal kapsayıcılık: Kadınların erkeklerle kıyasla, finansal bir kurumda

hesap sahibi olma, kredi alma ve mobil bankacılık kullanma kompozit oranı (yüzde 10)

viii. Dijital kapsayıcılık: Kadınların erkeklerle oranla internet ve cep telefonu kullanımı (yüzde 10)

ix. Bakım kurumları sayısı: Çocuk, yaşlı, engelli, hasta bakımı sağlayan kurum sayısının toplam nüfusa oranı (yüzde 10)

x. Kadınlar tarafından tescil ettirilen yeni işletme sayısı: Kadınlara ait şirketlere ilişkin bir veri tabanı oluşturulması için işletme kaydı esnasında cinsiyetlere göre sınıflandırılmış verilerin toplanması gerekmektedir.

11 Kırsal kesimde yaşayan kadınların dikkate alarak tarım ve gıda güvencesi politikası geliştirilmesi sürdürülebilirliğin sağlanması açısından çok önemlidir.

Türkiye işgücüne katılımda çok geride G20'nin Think20 (T20), Business20 (B20), Labor20 (L20), Youth20 (Y20), Civil20 (C20) gibi 5 çalışma grubu vardı. 6. olarak devreye giren W20'nin Türkiye'nin başkanlık döneminde kurulması çok anlamlı. Zira Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun verilerine göre, Kanada, kadınların işgücüne katılımında yüzde 77'yle başı çekiyor; hemen ardından yüzde 74'le Almanya ve İngiltere geliyor. Çin ve Avustralya yüzde 72, ABD ve Japonya ise yüzde 71'le kadınların işgücüne katılımının yüzde 70'in üzerinde olduğu 7 ülke olarak dikkat çekiyor. Bu ilk 7 ülkeyi yüzde 69'la Rusya ve yüzde 67'yle Fransa, yüzde 62'yle Brezilya, yüzde 60'la Güney Kore izliyor. G20 ülkeleri arasında kadınların iş gücüne katılım oranının yüzde 35'in altında olduğu sadece 3 ülke var: Hindistan, Türkiye ve Suudi Arabistan.

Toplam işgücünün yüzde 40'ının kadınlardan geldiği ve işletmelerin yüzde 28'inin kadın patronu olduğu dünya ile karşılaştırıldığında Türkiye'de bugün mikro işletmelerin sadece yüzde 14'ü, KOBİ'lerin ise yüzde 18'si kadınlar tarafından yönetiliyor. Tüm firmalar göz önüne alındığında ise bu oran yüzde 15.6. Gelişmiş dünya ekonomilerinin yüzde 60-70 kadın istihdamı oranları ile ilerliyor.

AB ülkelerindeki en düşük kadın istihdam oranı yüzde 41.3 iken Türkiye'de ise bu oran yalnızca yüzde 28.6. TÜİK Hazine 2015 İşgücü İstatistiklerine göre ülkemizde 19.8 milyon kadın istihdama dahil değil. Kadın istihdamı oranı ile Türkiye, OECD ülkeleri arasında sonuncu sırada.

Şüphesiz istihdama katılımın bu kadar düşük olmasının en büyük nedenlerinden biri, kayıt dışı ekonomi. Ülkemizde kadının istihdamı yüzde 28.6; kadının iş gücüne katılım oranı ise yüzde 32.3 seviyesinde. Yani, çalışabilir nüfus içerisinde 8 milyon kadın istihdama dahil. Ancak ne yazık ki bu kadınların yalnızca yüzde 48'i kayıtlı olarak çalışıyor.

Son 5 yıla bakıldığında erkek girişimciler azalırken kadın girişimcilerin sayısının yüzde 42 artması da bir diğer dikkat çekiçi gelişme... Son 4-5 yıl içinde iş hayatına 1.5 milyondan fazla kadının girdiğini belirten sektör profesyonelleri, bu yıl açıklanan torba yasa ile gelen teşvik planlamaları ile önümüzdeki 5 yıl içinde 5 milyon yeni kadın girişimci gelebileceğini de belirtiyor.

Küresel arenada örnek bir olay
Kadın konusunun G20 altında bir başlık

olarak resmen kabul edilmesi, dünyanın en büyük ekonomilerine sahip ülkelerde ekonomide kadın varlığının artırılması ve güçlenmesinin desteklenmesi açısından anlam taşıyor. Türkiye'nin W20'ye önderlik etmesi ve G20'ye ev sahibi konumu ise işgücüne kadın katılımı sıralamasındaki G20 ülkeleri arasındaki bu gerideki konunun verdiği olumsuz imajı düzeltme- sindeki en büyük etken... Türkiye'de bu alanda ortak hareket eden 3 önemli kadın sivil toplum kuruluşunun bu alanda yaptığı çalışmaları da göz önünde bulundurursak, gerçekten de Komite Başkanı Gülden Türkkan'ın da dediği gibi, W20 Türkiye, küresel anlamda bir örnek olay çalışması özelliği taşıyor.

Avustralya'nın başkanlığı döneminde 2025 yılına kadar kadın-erkek istihdamı arasındaki farkın yüzde 25 oranında azaltılarak 100 milyon ilave kadın istihdam hedefi benimsenmişti. Türkiye bu hedefin gerçekleşmesini sağlayacak politikalar üzerine odaklandı... Bu, küresel GSMH'ya 7 trilyon katkı, Türkiye için ise 3 milyon kadının istihdama katılması anlamına geliyor. ■

W20 Türkiye, küresel anlamda bir örnek olay... Çünkü W20'ye önderlik eden Türkiye'de 19.8 milyon kadın istihdama dahil değil ve Türkiye bu konuda OECD ülkeleri arasında sonuncu...



W20 TÜRKİYE TEMSİLCİSİ GÜLDEN TÜRKİTAN: "ÇÖZÜMLER ARASINDA YUVAYA VERGİ TEŞVİKİ DE VAR"

W20 Türkiye Temsilcisi Gülden Türktan, "Anne çalışırken yer ve maliyet sorunuyla çocuğunu güvenle bir yere bırakamıyor. Yuva girişimcilerine ve çalışanlarına vergi muafiyeti olmasını da önerdik. Kadınların terfide, ücrette ve işe alımdaki engellerini kaldırıp daha fazla kadın derneği kurmalıyız" diyor.



Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER) eski Başkanı Gülden Türktan, bugün W20 Türkiye'ye başkanlık eden ve bu konuyu tanıtmada önderlik eden isim... Türktan'ın bu kapsamdaki hedefi, KAGİDER'deki deneyimlerini ve çalışmalarını, diğer kadın dernekleriyle ortaklaşa alınan kararlarla tanıtmak oldu... Organizasyona Türkiye'nin başkanlık etmesini tam da bu noktada 'paha biçilemez bir tanıtım' olarak tanımlayan Türktan, Türkiye'nin ortaya koyduğu çözümleri ilk uygulayan ülke olursa, kendisi için büyük bir şans yaratacağını ifade ediyor. Kadınların ekonomideki aktif yerini yüzde 30'dan yüzde 56'ların üzerine çıkarmasının gerekliliğini vurgulayan Türktan, bunun için Türkiye'nin tamamlaması gereken bazı eksikliklere de değindi: "Öncelikle kadın için yasa çıkarırken çok dikkatliyiz. Anne çalışırken veya alışveriş yaparken çocuğunu güvenle bir yere bırakamıyor. Yer ve maliyet sorunu var. Yuvada eğitmen maliyeti ve kira ile elektrik konunca yuva kurma maliyeti çekici hale gelmiyor. Ufak da olsa teşvik verilmesi ve yuva girişimcilerine ve yuva çalışanlarına vergi muafiyeti olması öneriliyor W20'de. Kadın terfide, ücrette ve işe alımda genellikle arka da kalıyor" diyor. Daha fazla kadın derneği kurulmasının önemine dikkat çeken Türktan, sorularımızı cevaplandırdı...

Kadının iş dünyasındaki gücünün ve Türkiye başkanlığının G20 kapsamında önemi nedir? Türkiye sizce bu organizasyonla ve W20 süreci ile neler kazanacak?

Dünya ekonomisinin yüzde 85'ini, dünya nüfusunun ise yaklaşık yüzde 60'ını temsil eden G20 ülkeleri, kendi ülkelerinde uzun soluklu bir ekonomik krizin içinden çıkmak için tedbirler, yeni sistemler ve yeni çözümler oluşturmak üzerinde çalışıyorlar. Bu sene Türkiye G20 dönem başkanlığı sırasında çok ve iyi çalıştı ve çok da iyi neticeler ortaya koydu. Eğer araştırdığı ve ortaya koyduğu neticeleri sadece kendisi uygularsa, hem derleyen hem de uygula-

yan ülke olarak en iyi örneği teşkil edecek. Türkiye'nin G20 Zirvesi'ne başkanlık etme talebi Türkiye için çok cesur ve çok önemli bir tanıtım adımı idi. Başka bir deyişle, ülkemizi dünyaya tanıtmak için bulunmaz bir fırsattı da denilebilir. Hiç bir şey olmazsa bile Antalya dünya ekonomi tarihine bir deklarasyona, 19'un üzerinde ülke başkanına ev sahipliği yapmış bir şehir olarak geçecek. Şu anda G20 dünyada en çok Los Cabos, St. Petersburg ve Brisbane deklarasyonları ile hatırlanıyor ve atılan ortak adım deklarasyonunda bu şehirlerin adları geçiyor. Şimdi bunlara ilave Antalya deklarasyonu gelecek. Bu gerçekten paha biçilmez bir tanıtım. Şu anda bile dünya kadın örgütleri Türkiye'yi ve W20 sürecini alkışlıyor ve izliyor. Bugün küresel toparlanmanın güçlendirilmesi ve ekonominin potansiyelinin artırılması için kadın şirketleri ve kadının çalışması olumlu neticeler getiriyor. Kadının çalışması sadece kadının kendi ayaklarının üzerine durmasını değil, önce aile ve sonra da ülke için tassarruf ve yine önce ailenin ve sonuçta da yine ülkenin eğitim seviyesinin artırılması konusundaki yatırımları doğuruyor. Ekonomide dayanaklılığın güçlendirilmesi için kadın bakış açısının önemi ve kadının bakışının şirket stratejilerine girmesi gerekiyor. Daha az risk alan daha sağlam adımlarla ilerleyen, gerektiğinde hemen tasarrufa geçebilen şirketlerin kadınlar tarafından yönetildiğini görüyoruz. Bu dayanıklı şirketler, dayanıklı ekonomiler ortaya çıkıyor.

UZUN VADEDE HEDEF KADINI EKONOMİDEKİ FAAL YERİNİ YÜZDE 30'DAN YÜZDE 56'LARIN ÜZERİNE ÇIKARABİLMEK... ŞİRKETLERİN DEĞERLERİ VAR ANCAK "BEN EŞİTLİKÇİ BİR POLİTİKA İZLEMEN İSTİYORUM" DİYEN ŞİRKET SAYISI YETERSİZ...

Eleştirel bir gözle bakarsak G20'deki gelen konu başlıkları açısından Türkiye nerede?

Türkiye'de istihdama katılım arzu edilen yerde değil. Kadının istihdama katılımı yüzde 30'larda iken G20 ülkelerinin genelinde bu rakam yüzde 56 civarında. Türkiye'de bu alanda artış olmasına karşın çok daha iyiye hak ettiğimiz halde oralarda değiliz. Öncelikle kadın için yasa çıkarırken çok dikkatliyiz. İkincisi de ülkemizde yaşanan şehre göç pek çok kadını işsiz bıraktı. Tarımda bir yeri olan kadın şehirde iş bulamaz halde kaldı ve eğitim verilmesi mümkün olmadı ya da yeniden öğrenme imkanına kavuştu. Hangi politikaya öncelikli dersiniz, bence bir numara sosyal bakım kurumlarının artırılması ya da en yaygın değişimiyle çocuk bakım ve yaşlı bakım için gereken altyapının sağlanması idi. Bugün ülkemizde nüfusun en yoğun olduğu yerlerde yuva açmak mümkün değil. Zira, zaten yuva mevzuatına uygun bina veya bir yer yok. Buna İstanbul ve Ankara'nın tüm merkezleri dahil... Çözüm olarak alışveriş merkezlerinde yuvalar açalım diye önerdiğimde, kuşku ve şaşkınlıkla karşılandı. Ancak, düşününce hak verildi. Bu yapmamız ve ulaşmamız gereken bir çözümün ilk adımı. Anne çalışırken veya alışveriş yaparken çocuğunu güvenle neden bir yere bırakamıyor? Yer sorununun hemen arkasında maliyet sorunu var. Yuvada eğitmen maliyeti ve kira ile elektrik konunca yuva kurma maliyeti çekici hale gelmiyor. Ufak da olsa teşvik verilmesi ve yuva girişimcilerine ve yuva çalışanlarına vergi muafiyeti olması öneriliyor W20'de.

G20 bağlamında W20 önderi olarak hangi adımları atıyorsunuz?

Bu önerilerin arkasından yol haritası çizen projeler geliştirerek takipçisi olmak ve ekonomi için daha fazlayı yakalamak zorundayız. KAGİDER W20 önerilerinin ve bulgularının takipçisi olacağını açıkladı. Diğer derneklerin de farklı davranmayacağını biliyorum. Aynı şekilde devletimiz de Kadın 20 ya da W20 açılım grubunu kurucusu ve destekleyicisi oldu. Tartışmasız olarak ortaya konan reçetenin de takipçisi olacağımızı düşünüyorum. Bana düşen görev de bu konuyu daha fazla tanıtmak ve bilinirliğini arttırmak olacaktır. W20 de yol haritası ve önerilen çözümlerden biri daha fazla kadın derneği kurulması ki, kadınlar birbirlerinin paylaşımlarından ilham alsınlar, paylaşımlar fazlaşsın ve kadınlar birbirlerinden daha fazla güç alabilsinler. Uzun vadedeki hedef ise kadını ekonomide faal ve aktif yerini yüzde 30'dan yüzde 56'ların üzerine çıkarabilmektir.

Türkiye'de bu önemli bulduğunuz politikaların uygulanabilmesi için nelerin eksikliğinden bahsedebiliriz?

Türkiye'nin gelişiminde emeğin pahalılığından mutlaka söz etmek lazım. Bugün bir kişiyi asgari ücretle çalıştırmak, vergisi, sosyal güvencesi, yemeği, varsa özel sigortası ve işe geliş gidiş maliyeti ile aylık en az 2 bin TL yi buluyor. İşletme küçük oldukça bu maliyet daha da artıyor. Zira, işe geliş gidiş maliyeti, yemek mali-

yeti, kıyafet maliyeti gibi maliyetler büyük işletmelere kıyasla daha pahalı oluyor ve küçük işletmelerin insan çalıştırması daha da zorlaşıyor. Bir başka boyut da yarı zamanlı veya kısmi çalışmanın trafik ve yol maliyeti ve süresi katılınca verimsiz hale gelmesi ile ortaya çıkıyor. Bu da hem işverenin insan çalıştırması için bir engel hem de çalışmak için bir engel olarak karşımıza çıkıyor. Yine de basit bir fizibilite yapmaya çalışsak, asgari ücretli 3 kişi ile küçük bir işletme ortaya çıkabiliyor. Bu kadro için 2 bin liradan 3 kişi çalışırsa, 6 bin lira aylık işçilik maliyeti ortaya çıkmakta. Üzerine de kira, kiranın vergisi ve elektrik gibi olmazsa olmaz maliyetler de eklenince bir minik işletmenin maliyeti kolayca 12 bin liraya çıkıyor. Peki, bu maliyeti nasıl düşüreceğiz? Kesinlikle çalışandan keserek değil. Öncelikle istihdam maliyetinin irdelenmesi ve düşürülmesi ülkedeki herkes için iş olanağı yaratmak için şart. Yukarıdaki rakamlar asgari ücret içindi. Çalışanın yetkinliği ve eğitimi yükseldikçe maliyetler daha da yükseliyor ve ciro gereği de daha büyük bir çarpan ile büyüyor. Çalışma hayatının önünde başka engel etkenler de var. Örneğin yürürlükteki sübvansiyonlar ve çalışanların kredi kartı borçları. Kredi kartı borcu yüzünden gençler çalışmıyor ve kredi kartı borcu da ödenemediği için çıg gibi büyüyor. Ya da sosyal güvencesiz çalışma körükleniyor. Bu da sadece haksız rekabet yaratmıyor, aynı zamanda iş barışını zorluyor ve doğru döngü yerine oluşan denge, kendisini çalışanın geleceğini riske atan bir döngüye bırakıyor. Tüm bunları gözlemlemek, sebep ve sonuçlarını irdelemek ve yapısal olarak düzeltmek zorundayız. ■



Sare Aydın Yılmaz

Kadın ve Demokrasi Derneği
(KADEM) Başkanı

KADIN LİDERLİĞİ İÇİN %20 HEDEFİ KONULABİLİR

Lider pozisyonda olan kadınların sayısını arttırmak politikası kapsamında kadınların daha çok temsil edilmesini sağlamak için belli hedefler konmalı. Örneğin şirketlerin yönetim kurullarında, üst yönetiminde ve devlet kurumlarında yer alan kadınların sayısını 2020 yılına kadar yüzde 20 artırmak hedeflenebilir.

Aralık 2014'te G20 dönem başkanlığını devralan Türkiye, küresel ekonominin potansiyelini arttırmak üzere tüm G-20 ülkelerini içeren ortak çalışma ile kapsayıcı ve sağlam global büyümeye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Türkiye dönem başkanlığı az gelirli gelişmekte olan ülkeler ve KOBİ'lere ilişkin konuları görüşmelerin temeline oturtmayı hedeflemiştir. Bu çerçevede büyümenin kalitesi boyutu kadar önemlidir. Büyümenin istihdam yaratma kapasitesi, dengeli ve

sürdürülebilir olması gelir eşitsizliğini ortadan kaldırmak ve gelir adaletini sağlamak açısından elzemdir. Bu bakımdan kapsayıcı büyümeye vurgu yaparak kadınlar ve gençler gibi dezavantajlı grupları ekonomiyeye katacak, az gelişmiş ülkeleri ve Türkiye ekonomisinin de lokomotifleri olan KOBİ'leri global ekonomiye entegre edecek politikaları amaçlayan Türkiye Dönem Başkanlığı ülkemizin büyümesine önemli katkıda bulunacaktır.

W-20, kadının ekonomik alandaki konumunun gündeme getirilmesi, bu alana katılımı konusunda cinsiyete bağlı yaşanan eşitsizliklere değinerek, kadının iş gü-

cüne katılım oranının artırılması ve kadın ve erkek arasındaki toplumsal cinsiyete dayalı olarak ortaya çıkan ücret farklılığının ortadan kaldırılması gibi hedefleri kapsamaktadır. Ayrıca, kadın girişimciliğini teşvik etmek, kadınların kamusal alanda ve iş dünyasında liderlik pozisyonları elde etmesini sağlamak ile sağlık ve eğitim gibi birtakım sosyo-ekonomik konular da W-20'nin gündem maddeleri arasında yer almaktadır. G-20 Liderler Zirvesi'nde W-20 açısından en önemli gündem maddesi G-20'nin şu andaki hedeflerinden olan Güçlü, Sürdürülebilir ve Dengeli Büyüme başlığıdır. Türkiye Dönem Başkanlığı tarafından

KADINLARIN EKONOMİK, SOSYAL VE SİYASAL AĞLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ KADINLARIN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMLARINI ARTIRMA YÖNÜNDE YAPICI ÇÖZÜMLER ÜRETEBİLİR. ÖZELLİKLE KADIN ODAKLI KURUMLARIN İŞBİRLİĞİ FAYDA SAĞLAR...

"kapsayıcı büyüme" olarak genişletilen bu başlık temsil edilmeye en fazla gerek duyan kadınların sorunlarına çözüm bulunması, büyüme ve refahtan pay alabilmesi bakımından önemlidir. Belirlediğimiz politika alanları arasında yer alan "İş hayatı ve özel hayatın dengelenmesine destek", "kadınların ekonomik, sosyal ve siyasal ağlarının güçlendirilmesi" ve "yeterli sosyal korumanın sağlanması" bizim için önemli politika alanlarıdır.

Kreş ve gündüz bakımevleri

İş hayatı ve özel hayatın dengelenmesine destek, ekonomik hayata dâhil olan kadınların ev içi rolleri ve kamusal rolleri arasındaki dengenin sağlanması konusunda gereklidir. Kadınların iş hayatıyla özel hayatı dengelemelerini sağlayacak çocuk bakım hizmetleri kapsamında, kreş ve gündüz bakım evlerinin açılması kadınların iş hayatına daha kolay entegre edilmesini ve kamusal hayata katılımını ve görünürliğini arttıracaktır. Ayrıca, bu bağlamda ücretli ebeveynlik izinleri ve esnek çalışma saatlerinin düzenlenmesi gibi hizmetler ise, bir yandan kadının iş hayatında devamlılığını sağlayacak, diğer taraftan da ailenin birlikteliğini koruyacak son derece önemli bir adım olacaktır. Ancak kurumlar ve kişiler nezdinde toplumsal cinsiyeti içeren bakış açısı ve toplumsal cinsiyete duyarlı politikaların üretilmesi gerekmektedir.

Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasal ağlarının güçlendirilmesi kadınların toplumsal hayata katılımını artırma yönünde oldukça yapıcı çözümler üretebilir. Özellikle kadın odaklı çalışan sivil toplum kuruluşları arasında yapılacak işbirlikleri ve lobicilik faaliyetleri, bu anlamda oldukça nitelikli sonuçlar ortaya çıkarabilir. Kadınlara yeterli sosyal korumanın sağlanması ise ekonomik dayanıklılığı artırma ve yoksulluğu ortadan kaldırma gibi konularda önem teşkil etmektedir. Sosyal güvenlik kapsamında sosyal hizmetler ve sosyal politikaların da toplumsal cinsiyeti içeren bir bakış açısıyla ele alınması gerekmektedir. Sosyal koruma toplum içerisinde dezavantajlı konumda bulunan kesimlere sosyal hizmetler

kapsamında sağlık, eğitim gibi hizmetlerin sunulmasını da kapsamaktadır.

Liderlik eğitimleri düzenliyoruz

KADEM olarak, kadın aday eğitimleri, yerel yönetimler sertifika programları, kadın yasal hakları eğitimleri gibi çeşitli alanlarda kadınların nitelik ve donanımlarını arttırmak ve kadınların toplumsal hayata aktif katılımına destek olmak üzere çeşitli eğitim programları düzenlemekteyiz. Yerel Seçimleri öncesi kadınların yerel siyasete aktif katılımına katkı sağlamak üzere 'Yerel Yönetimler Temel Eğitimler Sertifika Programı', kadınlarımızın kendilerine dair farkındalıklarını arttırmak, liderlik basamaklarını daha sağlam adımlarla çıkabilmelerini desteklemek, toplumda kadının yeri ve önemini fark ettirmek amacıyla "Kadın Liderlik Eğitimi" düzenledik. Temel hak ve özgürlükler bağlamında kadınların hukuki sorunlarına ilişkin olarak, hayatlarını kolaylaştıracak yasal düzenlemelere ilişkin bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla 'Kadın Yasal Hakları Eğitimi'miz halen devam etmektedir. Örneğin, pilot uygulama olarak seçilen İstanbul ilinin çeşitli ilçelerinde KADEM Hukuk Komisyonu üyesi olan avukatlar eşliğinde periyodik olarak verilen eğitimlerde 2014 yılı içerisinde toplam 5000 kadına ulaştık. KADEM'in öncelik verdiği eğitim progra-

mı olarak "Kadın Yasal Hakları Eğitimi"nin yurt genelinde açılan temsilciliklerimizde de hayata geçirilmesine yönelik faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Mobbing için çalıştay kurduk

Yine bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Denizyıldızı Umut Projesi ile İstanbul Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü bünyesinde hizmet alan ve 17-18 yaş aralığında bulunan dezavantajlı genç kızların meslek edinmelerine yönelik özel eğitim programlarının düzenlenmesi, staj yapmaları ve istihdam edilmelerini kapsamaktadır. Proje İŞKUR, Aile ve Sosyal Politikalar İstanbul İl Müdürlüğü ve İstanbul Ticaret Odası (İTO) İşbirliğinde yürütülmektedir. Proje, Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve siyasal gelişimi için geleceği yakalayabilecek, yetenekli, girişimci, nitelikli ve toplumsal değerleri muhafaza edebilen kadınların yetiştirilmesine, ekonomik, sosyal ve siyasal yönden gelişmelerine katkı sağlamak ve bu çerçevede dezavantajlı gruba giren İstanbul'da ÇOGEİM'de bulunan geleceğin kadınlarının hukuki, ekonomik, sosyal, siyasal, sanatsal vb. alanlarda yaşamaya katılımını sağlayarak, demokratik hak ve hukukun bilincinde bireysel ve mesleki gelişmelerine katkıda bulunarak, istihdam edilmeleri sağlanacaktır. ■





KAGİDER BAŞKANI SANEM OKTAR:

"İSTİHDAMDA EŞİTLİK 28 TRİLYON DOLAR GETİREBİLİR"

W20 Türkiye'nin 3 komite üyesinden biri olan KAGİDER Başkanı Sanem Oktar, kadınların iş dünyasında erkekler ile eşit fırsatlara sahip olması durumunda, ülkelerin 2025 yılında GSYH'larına 28 trilyon dolar katkı yapabileceğini söyledi. Türkiye'nin bu hedef için kadın girişimci sayısını en az üçe katlaması gerekiyor.

Toplumsal gelişimin yolunun kadın temsiliyetinden geçtiğini ve Türkiye Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER) olarak W20'ye liderlik etmekten büyük gurur duyduklarını belirten KAGİDER Başkanı Sanem Oktar, W20'nin kısa vadede işgücüne katılım, orta ve uzun vadede ise cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından oldukça önemli olduğunu kaydetti. 2025 yılına kadar sosyal güvencesiz işlerin sayısında yüzde 20'lik azalma sağlanması ve cinsiyet ayrımcılığına dayalı uygulamaların minimuma indirilmesi gibi somut hedefleri olduğunu belirten Oktar, McKinsey Global Institute (MGI) tarafından hazırlanan cinsiyet eşitliği ra-

porunun kadınların iş dünyasında erkekler ile eşit hak ve fırsatlara sahip olması durumunda, ülkelerin 2025 yılında GSYH'larına 28 trilyon dolar (yüzde 26) katkıda bulunabileceğini ortaya koyduğunu hatırlatıyor. Türkiye'yi bu hedefe ulaştırabilme yolunda KAGİDER olarak rotalarını şu an 110 bin olan kadın girişimci sayısının en az 3 katına çıkarılmasına çevirdiklerini dile getiren Oktar, 'Fırsat Eşitliği Modeli'nin Türkiye'nin ilk 500 şirketi tarafından alınmasının sağlanması yönünde çalıştıklarını da sözlerine ekliyor...

W20'nin, G20 kapsamında önemi nedir?

W20 Açılım Grubu; G20 2015 Dönem Başkanı olan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından kabul edilen Kavram Raporu'n-

da yer alan, ekonomik büyümenin toplumsal cinsiyet açısından kapsayıcı şekilde desteklenmesine odaklanan bir açılım grubunun kurulup hayata geçirilmesi önerisinin sonucudur. W20 Zirvesi, Türkiye'de üreten ve karar mekanizmalarında yer alan kadınların sayısının artırılması yönündeki çalışmalara ivme kazandırması açısından çok büyük bir öneme sahip.

G20, istihdam planlarının uygulanmasını, özellikle kadınların işgücüne katılım oranlarının artırılmasına ve genç işsizliğin düşürülmesine yönelik hedeflere odaklanıyor. Bu bakımdan kısa vadede işgücüne katılım, orta ve uzun vadede ise cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından oldukça önemli bir etkisi olacağına inanıyorum.

W20'nin odak noktaları açısından değerlendirmeleriniz nedir?

Toplumsal algı, çalışmak ve iş kurmak isteyen kadınların önündeki ilk ve en büyük engel. Bu bakış açısı, kadın iş kurduktan ya da çalışmaya başladıktan sonra da yeni engeller yaratmaya devam ediyor. Kadın; cinsel kimliği nedeniyle iş yaşamında ayrımcı uygulamalarla karşılaşabildiği gibi, tek başına üstlenmek zorunda kaldığı ev ve çocuk bakımı konusunda yeterli destek alamamaktan dolayı iş hayatı ve özel yaşam dengesini oturtmakta da zorluk yaşayabiliyor.

Toplumsal cinsiyet açısından kapsayıcı ekonomik büyüme yak-

me önerilerimizi sunacağımız raporun hazırlanması önümüzdeki ilk görev. Uzun vadede ise sürdürülebilir adımların atılmasında destek verirken, alınan kararların ve taahhütlerin yerine getirilmesinde, KAGİDER olarak bu konunun daima takipçisi olacağımızı ifade etmeliyim. KAGİDER olarak en büyük zenginliğimiz her biri alanında uzman üyelerimiz. Bu kaynağımızı daha verimli kullanabilmek adına strateji gruplarımızla daha aktif çalışmalar yürüteceğiz ve kadın girişimcilere daha fazla katkı sunacağız.

McKinsey Global Institute (MGI) tarafından hazırlanan cinsiyet eşitliği raporuna göre, Türkiye listenin alt sıralarındaki ülkeler arasında bulunuyor. Rapor, kadınların iş dünyasında erkekler ile eşit hak ve fırsatlara sahip olması ve potansiyellerinin tamamını gerçekleştirmeleri durumunda, ülkelerin 2025 yılında GSYH'larına 28 trilyon dolar (%26) katkıda bulunabileceğini ortaya koyuyor. Türkiye'yi bu hedefe ulaştırabilme yolunda KAGİDER olarak rotamızı, şu an 110 bin olan kadın girişimci sayısının en az 3 katına çıkarılması, Fırsat Eşitliği Modeli'nin Türkiye'nin ilk 500 şirketi tarafından alınmasının sağlanması ve kadınların yönetimde daha fazla yer alması yönüne çevirdik.

KAGİDER'de 2015-2017 Yönetim Döneminde ağırlık vereceğimiz konulardan biri Türkiye'nin kadın istihdamı sorunu olacak. 2025'te 3 milyon kadını istihdama katılması ve kadın istihdamının en az yüzde 41 olmasını hedefiyle çalışmalarımızı yürütece-

TOPLUMSAL ALGI, ÇALIŞMAK VE İŞ KURMAK İSTEYEN KADINLARIN ÖNÜNDEKİ İLK VE EN BÜYÜK ENGEL. W20'DE FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KOŞULLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ ÖN PLANA ÇIKARDIĞIMIZ KONULAR ARASINDA BAŞLICA YERİNİ ALDI

laşımının tüm politika alanlarında benimsenmesine katkı sağlamayı amaçlayan W20'de özellikle fırsat eşitliği ve mevcut koşulların iyileştirilmesi, ön plana çıkaracağımız konular arasında yer alıyor.

Zirveden en çok hangi konularda sonuç çıkması, Türkiye adına faydalı olabilir?

Toplumsal gelişimin yolu, kadın temsiliyetinden geçiyor. G20 ülkeleri 2025 yılı sonuna kadar kadınlar için 100 milyon iş fırsatı yaratmayı ve kadın-erkek istihdamı arasındaki farkı yüzde 25 azaltmayı taahhüt ediyor. Bu, küresel GSMH'ya 7 trilyon katkı, Türkiye için ise 3 milyon kadının istihdama katılması anlamına geliyor. Belirlenen bazı somut hedefler var; örneğin, 2025 yılına kadar sosyal güvencesiz işlerin sayısında yüzde 20'lik azalma sağlanması, cinsiyet ayrımcılığına dayalı uygulamaların minimuma indirilmesi gibi... KAGİDER olarak kadın girişimciliğine bakış açımız, kadının güçlenmesi temeli üzerinedir. Kadınların ekonomik olarak güçlenmeleri ve bağımsız olmaları bu yoldaki ilk adımdır. Kadınların bunu bir de kendi işlerini kurarak yapmaları, onları ekonomik anlamda daha güçlü ve bağımsız kılacaktır. Böylece kadınlar, toplum içinde güçlü özneler halinde yer alacak ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında önemli bir konum elde edecektir.

Türkiye'de önemli olan politikaları uygulama adına kısa ve uzun vadede hedefleriniz nelerdir?

Bu bağlamda, ekonomik ve hukuki çerçeve başta olmak üzere ekosistemin tüm unsurlarının yeniden ele alınması ve iyileştir-

giz. Bu hedefe ulaşabilmesi için kız çocuklarının eğitimde olması son derece önemli. 2025 hedeflerine ulaşılmasının; eğitim, istihdam ve girişimcilik döngüsünün (3E: education, employment, entrepreneurship) sağlandığı bir ortam yaratılabilmesine bağlı olduğuna inanıyoruz.

Toplumsal gelişimin yolunun kadın temsiliyetinden geçtiğini ve KAGİDER olarak W20'ye liderlik etmekten büyük gurur duyduklarını belirten KAGİDER Başkanı Sanem Oktar, Zirve Sonuç Bildirgesinde öne çıkan cinsiyet eşitliği ve kadınların ekonomik alanda güçlendirilmesine dair şunları söyledi:

W20 Zirvesi ile G20 ülkeleri hükümetlerinden; kadın istihdamını da doğrudan etkileyen, kadın girişimciliğinin güçlenmesi yönündeki taleplerimizi ilettik. Sürdürülebilir büyümenin sağlanması adına tüm ilgili kuruluşlara, kadın girişimlerini güçlendirmek için harekete geçme çağrısında bulunduk. Bu doğrultuda; gerek kamu gerekse özel sektörde kota ve hedefler belirlenmesinin kadın girişimciliği adına önemli bir etki yaratacağına inanıyoruz. KAGİDER olarak, W20'de alınan kararların sadece Türkiye'de değil, dünyada da takipçisi olacağız. W20 Zirve Sonuç Bildirisi'ne göre, G20 Liderleri eğitim, istihdam ve girişimcilik arasındaki bağlantının güçlendirilmesi, iş ve özel hayat dengesinin desteklenmesi, yönetici kadınların artırılması, kadınların finans kaynaklarına erişmesi, işyerlerindeki ayrımcılığının ortadan kaldırılması, kadın ağlarının ve kadınlara ait işletmelerinin desteklenmesi, yeterli sosyal koruma imkanları sağlanması ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunulması yoluyla kadınların güçlendirilmesi için çalışmaya davet edildi. ■



LİDER RUHLU GENÇLERDEN G20'YE TAVSİYELER

Genç liderler Y20 Türkiye zirvesinde buluştu. G20 ülkelerinin her birinden beş lider ruhlu genç delegenin katıldığı platformda, uluslararası meselelerden işsizliğe kadar pek çok konuda çözüm önerileri tartışıldı. Y20 sayesinde gençler, seslerini karar mercilerine duyurma fırsatı yakaladı.

Haber: Merve Macit
mervemacit@turkishtimedergi.com

G20 kapsamında 16-21 Ağustos tarihlerinde gerçekleşen Y20 (Youth-20) Zirvesi, farklı kültürlerden yüzlerce genci bir araya ge-

tirdi. Yılda bir defa gerçekleştirilen zirvede gençler sadece sorunları tartışmakla kalmadı kendi küresel ağlarını geliştirme fırsatı da yakaladılar. Bunların yanı sıra dünya gençliğinin bir araya geldiği platformda günümüzün küresel problemleri masaya yatırıldı. Türkiye'nin G20 ülkelerindeki genç nüfus içinde olumlu bir imaj edinmesi ve Türk gençliğinin bölge ve dünya gençleri arasında liderlik üstlenmesine fırsat sağlayan zirvede gele-

ceğin lider ve diplomatlarının yetişmesi hedefleniyor. Tüm bunlar da Y20'yi G20 takviminin önemli bir parçası yapıyor.

G-20'nin gençlik ayağı Y-20, bir sonraki jenerasyonun dünyaya nasıl yön vereceğinin ipuçlarını da içeriyor. Geleceğin politikacıları, bakanları, diplomatları ve yöneticileri olarak gösterilen delegeler, gençlik enerjileriyle sorunları çözmede yeni yöntemler ve yeni yollar konusunda fikirler öne sürdüler. Y20 Zirvesi ile

Y20 ETKİNLİKLERİNDE GİRİŞİMCİLER İÇİN ERASMUS BENZERİ BİR DEĞİŞİM PROGRAMI YARATILMASI DİLE GETİRİLİRKEN, KATILIMCILAR DÜŞÜK GELİRLİ GELİŞMEKTE OLAN ÜLKELERDEKİ GİRİŞİMCİLERLE G20 ÜLKELERİNDEKİ GİRİŞİMCİLER ARASINDA BAĞLANTILAR KURULMASI GEREĞİNE DİKKAT ÇEKTİLER.

birlikte, dünya gençliğinin günümüz küresel problemlerinden haberdar olmalarını sağladıklarını belirten YCDC Başkanı Emre Cenker, "Türkiye'nin G20 ülkelerindeki genç nüfus içinde olumlu bir imaj edinmesi ve Türk gençliğinin bölge ve dünya gençleri arasında liderlik yapması amaçlanıyor. Ayrıca Türkiye'de dünya gündemini takip eden geleceğin lider ve diplomatlarının yetişmesi hedefleniyor. Tüm bunlar Y20'yi G20 takviminin önemli bir parçası yapıyor" diyor.

Y-20 Zirve Bildirgesi, 15-16 Kasım'da Antalya Belek'te toplanan 2015 G-20 Zirvesi'nde bir araya gelecek liderlere sunulacak. Gençlerin, dünya liderlerine ilettikleri konu başlıkları, genç işsizliği, eğitim ve barış için gençlerin sağlayabilecekleri katkılar olarak üçe ayrılıyor. Y20 Zirvesi'ne Suudi Arabistan ve Hindistan'dan katılım gerçekleşmemekle birlikte toplamda 94 delege iştirak etti. Düşük gelirli gelişmekte olan ülkeler arasında yer alan Afganistan, Madagaskar, Vietnam ve Moğolistan'dan da katılım gerçekleşti. Beş gün süren resmi müzakerelerin sonunda her başlık için ayrı çözüm önerilerinin yer aldığı Final Communiqué (Zirve Bildirisi) yayınlandı. 2013 yılından beri resmi olarak gerçekleştirilen zirvedeki öne çıkan konu başlığı, teknoloji ve inovasyonun istihdam üzerindeki etkileriydi.

Gençler ağlarını genişletti

Y20 Zirvesi'nde katılımcıların 24 farklı ülkeden 94 genç lider adayı ile tanışma ve birbirleriyle fikir alışverişinde bulunma fırsatı yakaladığını söyleyen YCDC CEO'su ve Başkan Yardımcısı Hakan Bingöl, "Ayrıca, katılımcıların kariyer ağlarının genişletmelerini sağlayarak gelecekteki yön vermeleri açısından önemli bir katkı sağladığımızı düşünüyoruz" diyor.

YCDC olarak Y20 Zirvesi'nin önemi-

ni 2012 yılında kavrayıp çalışmalara başladıklarını belirten Bingöl, "2013 yılında Rusya'da ve 2014 yılında Avustralya'da gerçekleştirilen Y20 zirvelerinin ardından ülkemizde düzenlenecek 'Gençlik Zirvesi' ile G20 Liderlerine gençlerin önceliklendirdiği dünya sorunlarını ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini iletme-yi amaç edindik" şeklinde konuştu. Bingöl, Dışişleri Bakanlığı ile G20 Türkiye Dönem Başkanlığı'nın YCDC'ye verdiği destekten de güç alarak bugüne dek düzenlenen toplumsal etkisi en yüksek Y20 zirvesine imza atmış olduklarını açıkladı. G20 zirvesinin, gençlerin görüşlerine Türkiye'nin verdiği önemi tüm dünyaya açık bir şekilde göstermiş olacağını dile getiren Bingöl, "Ülkemiz tarafından sergilenen bu politikanın önümüzdeki yıl dönem başkanlığı görevini üslenen Çin tarafından da örnek alınacağını düşünüyorum" diyor.

İşsizlik ana başlıklar arasında

Yayınlanan bildirgenin ilk konu başlığı gençler ve işsizlikti. 10 yıl içerisinde saygın ülkelerde genç işsizlik oranının azaltılması adına somut, ölçülebilir ve kolektif adımlar atılması yönündeki talepler iletildi. G20 ülkelerinden start-up'ların gelişebilmesi için uygun ekosistemi yaratmanın yanı sıra küçük ve orta ölçekli işletmelerdeki hem dış girişimciler hem de kurumiçi girişimcilerin büyüme kapasitelerine odaklanılma ihtiyacının altı çizildi. Bu doğrultuda finansal kuruluşların, eğitimcilerin, özel ve devlet sektörünün beraber hareket ederek girişimcilere daha iyi kredi imkanları sağlaması ve markete ulaşımın kolaylaştırılması gereğinin altını çizildi. Bildiride maliyet kazanç dengesinin kurularak gençlerin daha az eğitim ve tecrübeye iş bulmalarının sağlanması adına mali teşviklerde bulunulması önerildi. Eğitimciler ve özel sektörün beraber çalışarak,

"GENÇ GİRİŞİMLERE FIRSAT TANINMALI"



YCDC Başkanı
Emre Cenker

Gençler arasında işsizlik kronik ve ciddi bir problem haline geldi. Zirvede bu problemin çözümüne yönelik ne gibi öneriler geliştirildi?

Genç işsizliğinin ekonomik sonuçları yanında, şiddetli olumsuz sosyal etkileri de ortadadır. Bu problemin çözümüne yönelik Y20 delegelerinin G20 Liderleri'ne hazırlamış oldukları öncelikli mesaj önümüzdeki on yılda genç işsizliğinin azaltılmasına yönelik somut, ölçülebilir ve kolektif bir hedefin belirlenmesi olmuştur. Bunun ardından Y20 genç işsizliği alt komisyonu tavsiye kararları genç ve yenilikçi girişimler ile KOBİ'lerin desteklenmesi, işgücü piyasasına ulaşımın kolaylaştırılması ve dijital eşitsizliklerin giderilmesi, eğitim sistemiyle işgücü piyasasının gerektirdiği beceriler arasındaki farklılıkların azaltılması, nitelikli staj ve mesleki eğitim olanaklarının artırılması ve kamu, özel sektör, finansal kurumlar ve eğitim sağlayıcılar arasındaki işbirliğinin teşvik edilmesi şeklinde zirve bildirisinde yer almıştır.



Y20 ZİRVESİNDE HAZIRLANAN SONUÇ BİLDİRGESİNDE, G20 ÜLKELERİNİN YENİ TEKNOLOJİK GELİŞMELERDEN FAYDALANARAK GENÇLERE İŞ OLANAKLARI YARATMASI VE BEYİN GÖÇÜNÜ ENGELLEYECEK ÖNLEMLER ALMASI GEREĞİ YER ALDI.

gençlerin iş imkanlarından daha kolay haberdar olmasına sağlayacak dijital servisler yaratması ve geliştirmesi doğrultusunda adımlar atılması gerektiği belirtildi.

Erasmus benzeri bir değişim programı yaratılması istendi. Bu program kapsamında düşük gelirli gelişmekte olan ülkelerdeki girişimciler ile G20 ülkeleri arasında girişimciler yer değiştirecek. Böylece farklı kültürler arasındaki sosyal etkileşim ve iş ortamı gelişmiş olacak. Ayrıca ilk ve orta öğrenimde girişimcilik derslerinin verilmesi önerildi.

Cinsiyet eşitliği için yeni adımlar...

Zirvede ayrıca G20 ülkelerinin bilgi ve iletişim teknolojilerinin artan gücünün altı çizilerek girişimcilerle dijital bölüm arasında köprü yaratmak adına teknoloji yatırımlarının artırılması gerektiği belirtildi. Bu doğrultuda özellikle kırsal ve az gelişmiş bölgelerde yaşayan kadınların ve bir sakatlığı olan kişilerin temel teknoloji altyapısına, internete ve dijital eğitim materyallerine ulaşmasının kolaylaşacağı belirtildi. Ayrıca işletim sistemlerinin daha uygun fiyatlarla alıcısıyla buluşması için çalışmaların yapılması talep edildi. Dezavantajlı grupların burs-

larla ve yönlendirme sistemleriyle teknolojik inovasyonlara katkı sağlayabilecekleri bir ortamın yaratılması gerektiği belirtildi.

G20 ülkelerinin yeni teknolojik gelişmelerden ve araştırmalardan faydalanarak iş olanakları yaratması, beyin göçünü engellemesi ve gençlerin iş piyasasına ulaşımını kolaylaştırması isteniyor. Bu doğrultuda, bireysel milli veriler korunurken, yurtiçi ve uluslararası iletişim ağının geliştirilmesi gerektiği belirtildi. Devletin firma yaratma ve iş arama servislerini dijitalleştirerek ulaşılabilirliğini artırması talep edildi. Ayrıca dijital inovasyona, madde bilimlerine, yenilenebilir enerjilere ve inovasyon yönetimine ayrılan harcamaların artırılması gerektiğinin altı çizildi.

Diğer bir ana konu başlığı ise eğitimdi. Özellikle kadın ve erkeklerin eğitim ve iş alanında eşit fırsatların sağlanabilmesine için adımlar atılması gerektiği belirtildi. Bunun için cinsiyete duyarlı öğrenme içeriklerinin oluşturulması, iş ortamındaki cinsiyete dayalı ön yargıların takip edilmesi ve kariyer olanaklarına eşit ulaşma imkanının sağlanması isteniyor. Gelişme Bankası model alınarak eğitim üzerine çalışan bir banka açılması önerildi. Bu banka gençlere düşük faiz oranıyla öğrenci kredisi verecek ve nakit akışını sağlayacak. ■